

Leadership-Impulstage

In 12 einzelnen Intensivtagen zu einer neuen Leadership-Qualität

Eine Seminarreihe für Führungskräfte, die ihren individuellen Führungsstil erkennen und schärfen, ihre Kompetenz in der Mitarbeiterführung optimieren und zugleich ihr persönliches Wohlbefinden maßgeblich steigern möchten.

www.FUTURE.at



Tag 1 – Erwachen – ich mache mich auf den Weg

Den ersten Tag ausgetiegt, ausgetiegt aus dem Alltag, ausgetiegt aus der Hektik. Es braucht den Willen, Kraft und Disziplin, um diesen Schritt zu setzen und diese Kraft soll zurückgegeben werden.

- Wo stehe ich als Führungskraft?
- Was sind die Herausforderungen, denen ich mich stellen möchte oder stellen muss?
- Was sind erste Instrumente um diese Herausforderungen **jetzt** anzugehen?

Tag 2 – Meine Kraft in die Hand nehmen

Ein nächster Schritt hin zu mehr Ausgleich zwischen dem, was Sie als Führungskraft anderen geben und dem, was zu ihnen zurückfließt.

- Wie schaut bei mir das Verhältnis von Geben und Nehmen aus?
- Was ist es, was meine Energie bindet? Welche Prinzipien wirken?
- Worauf richte ich meine Aufmerksamkeit – auf das Mangelhafte oder das Erfüllende?

„SELBST-FÜHRUNG“

*Auf dem Weg zu effizientem,
kraftvollem Selbstmanagement.*

*Suche nicht andere,
sondern dich selbst zu übertreffen.*

Cicero

Tag 3 – Hin zum Agieren als Führungspersönlichkeit

Die Führungspersönlichkeit muss zu allererst sich selbst führen lernen – und dies achtsam und konsequent.

- Wie viele Aufgaben warten gleichzeitig darauf von mir angegangen zu werden?
- Wie bewahre ich mir auch in schwierigen Phasen meine natürliche Stärke?
- **Und:** Wie komme ich weg vom Re-Agieren, hin zum Zustand, dass ich mich wirklich führe?

Tag 4 – Worte wirken

Die Kraft von Worten wird oft unterschätzt – doch sie arbeiten weiter, treten in unbeobachteten Momenten wieder zum Vorschein. Worte verbinden und können ebenso **sehr** viel zerstören: Kooperationen, Beziehungen, Vertrauen.

- Wie kommt es zu einer bewussten Kommunikation?
- Was gehört zu einem guten Gespräch?
- Welche Instrumente kann ich einsetzen?
- Was löst es aus, wenn ich von mir spreche?

** Als modernes Unternehmen legen wir großen Wert auf die Gleichberechtigung von Frauen und Männern. In unseren Publikationen wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit und der Optik nur die männliche Form eines Begriffs benutzt. Selbstverständlich bezieht sich dieser Begriff sowohl auf weibliche wie auch auf männliche Personen.*

Tag 5 – Aus Konflikten aussteigen

Welche unglaubliche Chance in Konflikten steckt, wird selten gesehen. Die Auseinandersetzung mit anderen ist notwendig, die Verletzungen, die dabei passieren, sind hingegen weder förderlich noch zielführend.

- Wie gehe ich mit jemandem um, der mich massiv angreift?
- Was möchte ich in einer Auseinandersetzung eigentlich ausdrücken, was steckt dahinter?
- Wie kann ich die Beziehung zu den Menschen rund um mich erfolgreich gestalten?

Tag 6 – Befreiung durch authentische Kommunikation

Scheinbar müssen wir uns immer wieder hinter Rollen verstecken und meinen, uns nicht zum Ausdruck bringen zu dürfen. So sagen wir vielleicht, was der andere gerne hören mag, und behalten das Eigentliche lieber für uns. Schluss damit!

- Was nehme ich von meinem Gegenüber wirklich wahr?
- Was kann ich tun, damit meine Botschaft ankommt?
- Wie bin ich ganz bei dem Menschen oder der Sache?
- **Und:** Wie kann ich mich zurückziehen und dem Nächsten widmen?

„GESPRÄCHS-FÜHRUNG“

Authentisch kommunizieren, neue Chancen eröffnen.

Gespräch ist die gegenseitige distanzierte Berührung.

Marie von Ebner-Eschenbach

Tag 7 – Meine ganze Präsenz als Führungskraft ausschöpfen

Als Team nachhaltig erfolgreich sein – dafür ist die Mitarbeiterführung das A und O. Wahrnehmen was ist, und ein Augenmerk auf das Wachstum der Mitarbeiter* legen, könnten Samen dafür sein.

- Was ist mir als Führungskraft wichtig, was sind meine Ziele, meine Vision?
- Welche Aspekte machen den Beziehungsfluss aus, wie kann ich sie nutzen?
- Wie sage ich meinem Mitarbeiter, welches Verhalten mich stört?
- Was bewirkt ehrlich gemeinte Anerkennung?

Tag 8 – Umgang mit Mitarbeitern pflegen

Zeit ist Geld – und doch: der Umgang mit Kunden wie auch mit Mitarbeitern wird der Schlüssel zum Erfolg. Denn: Eins und eins ergibt – bei optimalem Einsatz – viel mehr als zwei.

- Wie kann ich mit unterschiedlichen Menschentypen bestmöglich umgehen?
- Was tue ich, wenn ich mit unterschiedlichen Standpunkten konfrontiert bin?
- Was ist mein Beitrag dazu, langfristige Beziehungen zu schaffen?

Tag 9 – Das Mitarbeiterkulturgespräch

Das Mitarbeiterkulturgespräch trägt wesentlich zu einer förderlichen Unternehmenskultur bei.

- Welches sind wichtige Motivationsfaktoren?
- Wie führe ich ein gewinnbringendes Mitarbeiterkulturgespräch?

Tag 10 – Teamführung

Rund um das Thema Teamführung.

- Wie bin ich gut vorbereitet für eine Teamsitzung??
- Ablauf einer effizienten Teamsitzung

Tag 11 und 12 – Führen durch Mensch-Sein - Abschließen und Losstarten

Viele Kompetenzen und viele Potenziale stehen mir jetzt zur Verfügung.

- Was nehme ich aus der Ausbildung an Konkretem mit?
- Und: Was sind meine nächsten Projekte, und wie gehe ich sie an

Alles beginnt heute ...

unter diesem Motto begleitet - kurzimpuls - Beratung-Coaching-Training-Mediation - Firmen und Einzelpersonen auf kraftvollen nachhaltigen Schritten zu Überblick, Entwicklung und Umsetzung.

Eckpfeiler der Tätigkeit sind große Wertschätzung für jeden Menschen, das hohe Maß an fachlicher wie sozialer Kompetenz sowie Respekt vor der Eigenverantwortung des Individuums.

Geschätzt und aus diesem Grunde angefragt wird kurzimpuls Beratung - Coaching - Training - Mediation unter anderem für Teamentwicklung, Unternehmenskultur, Persönlichkeitsentwicklung, Coaching und Beratung von Führungskräften, Coaching von Einzelpersonen und Gruppen und die Beratung in Kommunikationsfragen.

In der FUTURE-Methode des Seminarhaltens steht der Mensch vor dem Inhalt im Zentrum. Schritt für Schritt wird jeder zu seinen Stärken geführt. Das Verstehen der dahinterliegenden Prinzipien ist Basis für nachhaltig konkrete Anwendungen im beruflichen wie persönlichen Alltag. Für jeden leicht erlernbar, für jeden ein individuell besonderer Gewinn.

MITARBEITER UND TEAMS FÜHREN
„Powerplay“ durch Anerkennung und klare Entscheidungen.
„Zusammenkommen ist ein Beginn, Zusammenleben ist ein Fortschritt, Zusammenarbeit ein Erfolg.“
Henry Ford



Thomas Kurz

kurzimpuls

Bahnhofstraße 6, D-89287 Bellenberg

Telefon: +49(0)7306/313 53

thomas.kurz@FUTURE.at

www.kurzimpuls.de

www.FUTURE.at

Meine berufliche Laufbahn begann ich als Bankkaufmann. Nach meinem Studium zum Diplom-Betriebswirt war ich über 30 Jahre Personalleiter – davon 23 Jahre in der Verantwortung als Geschäftsführer – eines mittelständischen Industrieunternehmens tätig. Mit meiner Kompetenz stellte ich dabei den Menschen „MitarbeiterIn“ stets in den Mittelpunkt. Aufgrund seines guten Rufes dieses familiengeführten Unternehmens am Arbeitsmarkt war es das Ergebnis, dass sich selbst in Zeiten der Hochkonjunktur hervorragende Fach- und Führungskräfte sowie junge Menschen zur Ausbildung und zum dualen Studium bewarben. Für eine zukunftsorientierte und integrative Entwicklung und Förderung von Auszubildenden und Studenten erfolgten in den Jahren 2006 und 2018 die Award-Auszeichnungen als bester und damit ebenfalls als erfolgreichster Ausbildungsbetrieb des Landkreises.

Ich engagiere mich in verschiedenen Gremien führend für Unternehmenskulturprozess und Personalentwicklung im Allgemeinen sowie im Besonderen für die ganzheitliche Entwicklung und Ausbildung von Führungskräften und Auszubildenden.

Als zertifizierter FUTURE Trainer, Berater, Coach und Mediator schätzen meine Kunden die bescheidene, immer lockere, unspektakuläre und wertschätzende Art, die es ihnen ermöglicht, nachhaltige Gewinne aus meinen Interventionen zu ziehen.

Meine acht Schätze

- Impulsgeber sein
- Delegieren von Aufgaben und Tätigkeiten
- Lebensprinzipien erkennen und verstehen
- Menschen stärken und motivieren
- Dranbleiben, Fördern und Fordern
- Das Bestmögliche für den Einzelnen mit Blick auf das Ganze erzielen
- Wertschätzung und Dankbarkeit
- Schmunzeln über mich selbst und andere

Mein Programm

- Leadership-Entwicklung (offen und firmenintern)
- FUTURE-Coaching-Ausbildung 4.0
- FUTURE-Core-Coaching-Ausbildung
- Unternehmer-Coaching
- Unternehmensnachfolge-/Übergabeprozesse
- Unternehmenskulturentwicklung
- Entwicklung und Durchführung von Schulungsprogrammen
- Team-Coaching
- Mediation
- ausgelagerte Personalentwicklung
- Beratung im Bereich Management
- Alles rund um den Menschen

Mein Glaubenscredo

„Das Vertrauen in das Großartige, das in jedem Menschen und in jeder Organisation steckt. Es geht darum, ein stimmiges Umfeld zu schaffen. Dann kommt ES zum Ausdruck, zur Wirkung und zur Entfaltung.“



Gabriele Kurz

kurzimpuls
Bahnhofstraße 6
D-89287 Bellenberg

Telefon: +49(0)7306/313 53
Mobil: +49(0)176/228 07 038
gabriele.kurz@FUTURE.at

www.kurzimpuls.de
www.FUTURE.at

Persönliche Herausforderungen ließen mich wachsen und forderten mich, mich stets beruflich weiterzuentwickeln.

Vor 20 Jahren gründete ich mein eigenes Unternehmen. Seither lebe ich meine Berufung in der Begleitung von Menschen und Unternehmen in herausfordernden Entwicklungs- und Veränderungsprozessen.

Mein besonderes Augenmerk gilt der Gesundheit der Menschen in ihrer Ganzheit. Rückenbeschwerden sind oftmals Signale eines Ungleichgewichts des körperlichen Organismus.

Meine Stärken

Freude, Spaß und Leichtigkeit in jeglichem Lebensbereich, in den vielseitigsten Rollen unseres Lebens – das zu erreichen ist das Ziel meiner Arbeit mit den Menschen. Jugendliche, Familien, Azubis, Führungskräfte aus dem Wirtschafts- und Sozialbereich schätzen meine einfühlsame, klare, wertschätzende, mit Weitsicht geprägte Begleitung im Coaching, Training und in der Mediation. Der Blick auf das Ganze und Sorgfalt im Detail, Excellence im Organisatorischen und methodische Exaktheit sind für mich selbstverständlich. Das individuelle Mensch-Sein und der Weg zum Mensch-Sein steht für mich in der Begleitung im Vordergrund.

Nächstenliebe – dieses so schnell dahin gesagte Wort beinhaltet so viel mehr, so viel mehr an Verantwortung und gleichzeitig Wertschätzung gegenüber anderen Menschen und gegenüber mir selbst, es ist für mich die hohe Kunst des Lebens. Dieser Anspruch an mich selbst, Nächstenliebe zu leben, geboren aus einem Gottvertrauen ins Leben, ist wohl das Motiv, das mich mein Leben lang leitet.

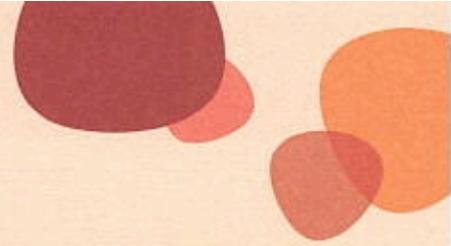
„Nur wenn ich mich in meinem Sein schätze und lebe, kann ich andere Menschen wertschätzen und sie leben lassen.“

Schwerpunkte meiner Arbeit

- **Coaching** – Business-Coaching, Life-Coaching, Teamcoaching Paar-Coaching, Familien-Coaching, Rückencoaching
- **Training und Ausbildung** – Rückencoaching-Ausbildung, Gesundheitscoach-Ausbildung, Trainings im Rahmen einer Unternehmenskulturentwicklung und des Gesundheitsmanagements
- **Mediation** – Wirtschaft- und Familienmediation
- **Entwicklung und Begleitung von Unternehmenskulturprozessen**
- **Gesundheitsberatung** – für Unternehmen im Rahmen des Gesundheitsmanagements und für Einzelpersonen

Mein persönliches Anliegen

„Dass die Menschen gelöster, fröhlicher, freier, fähiger, reifer, ganzer weggehen, als sie zu mir gekommen sind. Und dass sie bewirken, dass auch andere gelöster, fröhlicher, freier, fähiger, reifer, ganzer von ihnen weggehen, als sie zu ihnen gekommen sind.“



Leadership-Impulstage

Detailinformationen

Termine:

Tag 1:	15.02.2023	Tag 7:	13.09.2023
Tag 2:	15.03.2023	Tag 8:	18.10.2023
Tag 3:	26.04.2023	Tag 9:	15.11.2023
Tag 4:	17.05.2023	Tag 10:	13.12.2023
Tag 5:	14.06.2023	Tag 11:	17.01.2024
Tag 6:	12.07.2023	Tag 12:	28.02.2024

Seminarort:

Alle Module finden im Bildungszentrum Kloster Roggenburg, 89297 Roggenburg statt.
Sie beginnen jeweils um 9.00 Uhr und enden um ca. 19.00 Uhr.

Kosten der Seminarreihe

6.000,00 € + 19 % MWSt.

Die Kosten für die Verpflegung sind nicht inkludiert.

Anmeldung und Information

Mail: gabriele.kurz@kurzimpuls.de Mobil: +49(0)176/228 07 038

Kurzimpuls

Gabriele Kurz
Bahnhofstraße 6
D-89287 Bellenberg

Sollten Sie nach dieser verbindlichen Anmeldung absagen, entsteht Ihnen bis 14 Tage vor Beginn eine Bearbeitungsgebühr von Euro 90,00.

In den 14 Tagen vor Beginn des Trainings sind 50 %, bei Stornierung nach dem Beginn 100 % der Kosten zu bezahlen.