



**Mitarbeiter\*innen gewinnen durch authentisches Leadership  
und eine attraktive Unternehmenskultur**

Tipps für erfolgreiche Mitarbeiter\*innenführung

 Kurier

## Rekordwert: Durchschnittlich 146.000 offene Stellen

84 Prozent der unbesetzten Arbeitsplätze waren Vollzeitjobs. Derzeit sind in Österreich gut 400.000 Menschen arbeitslos. facebook

vor 4 Tagen



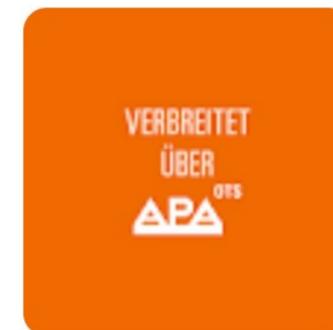
Eine attraktive Stellenausschreibung und ein hohes Gehalt reicht heute nicht mehr aus, um gute Mitarbeiter\*innen zu gewinnen.

 APA-OTS

## Wirtschaftsbund-Stellenmonitor: Rekord an offenen Stellen

Knapp 250.000 offene Stellen in Österreich mit Ende Jänner. + 4 % im Vergleich zum Vormonat. Wien (OTS) - Der WB-Stellenmonitor veröffentlicht...

vor 1 Woche



Immer öfter entsteht bei Unternehmen nun der Eindruck, sie müssten sich bei potenziellen Mitarbeiter\*innen bewerben.



tagesschau ✓

1 Tg. · 🌐

Der Fachkräftemangel führt auch zu Veränderungen in Bewerbungsverfahren; etwa wenn sich die Firma bei den Fachkräften bewirbt und nicht umgekehrt.

*„Wir haben draußen am Markt einen Fachkräftemangel, und damit ist die Marktmacht nicht mehr bei den Arbeitgebern, sondern bei den Arbeitnehmern. Und dann bin ganz logisch ich der Bewerber.“*

**Gunnar Barghorn**

Geschäftsführer Metallbau Barghorn

👍😄 3,7 Tsd.

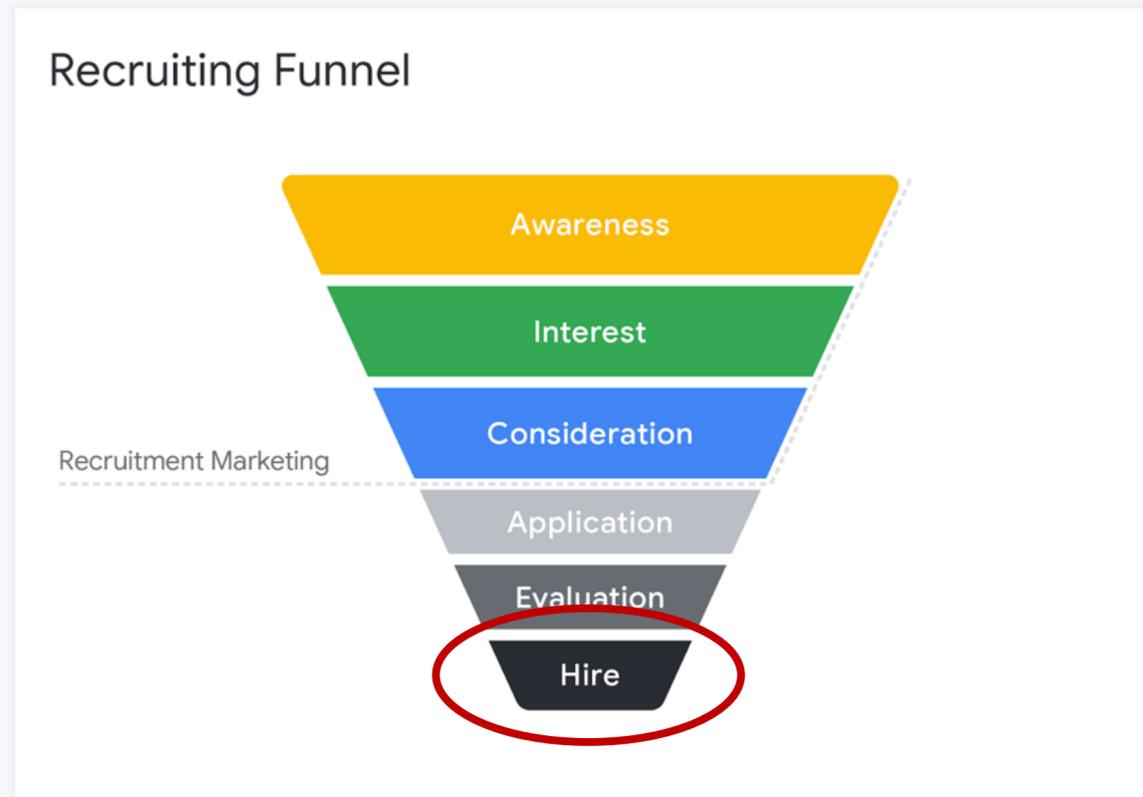
1,1 Tsd. Kommentare 🌐

👍 Gefällt mir

💬 Kommentieren

➦ Teilen

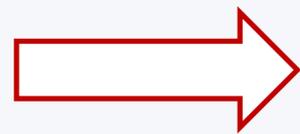
# Der Recruitingprozess war erfolgreich und dann?



**Dann beginnt die Führungsarbeit!**

# Was ist der beste Recruitingprozess?

**Der Recruitingprozess, der gar nicht erst gestartet werden muss.**



**Weil meine guten Mitarbeiter\*innen dem Unternehmen treu bleiben und motiviert ihre Fähigkeiten zum Einsatz bringen.**



**Weil meine Mitarbeiter\*innen potenzielle Bewerber für mein Unternehmen begeistern.**

# Erwartungen und Bedürfnisse junger Mitarbeiter\*innen

- als Individuen gesehen und angenommen werden
- Sicherheit und Vertrauen
- in co-kreativen, wertschätzenden Gemeinschaften arbeiten
- gemeinsam Herausforderungen meistern
- Abwechslung und Spaß haben
- Inspirierende und Mut machende Vorbilder
- Orientierung
- einen sinnvollen Beitrag leisten
- ein innovatives und nachhaltiges Umfeld





PASSION LED US HERE

## Vorteile einer attraktiven Unternehmenskultur

- Sie bringt Geschäftserfolg.
- Sie trägt durch Krisen.
- Sie holt die richtigen Mitarbeiter an Bord.
- Sie stärkt die Loyalität und senkt die Fluktuation.
- Sie reduziert Krankenstände.
- Sie reduziert Ressourcenverschwendung.

# Wie kann ich meine Unternehmenskultur weiterentwickeln?

- Miteinander an der Frage arbeiten „Wie wollen wir arbeiten?“
- Gemeinsame Rituale entwickeln
- Positive Merkmale der Unternehmenskultur sammeln und sichtbar machen
- Jubeln statt jammern – Highlights aus dem beruflichen Alltag miteinander teilen
- Sich bewusst sein, dass Kulturentwicklung bei der Führung beginnt und endet



## Welche Art von Leadership braucht es um Mitarbeiter\*innen zu gewinnen?

- Authentische und individuelle Führung
- Starke Selbstführung
- Fähigkeit Beziehungen zu gestalten

**Die Beziehung zur Führungskraft ist der Motivationsfaktor Nr. 1.**

**Mitarbeiter\*innen entscheiden sich für Unternehmen aber sie verlassen Führungskräfte.**

# Worauf kann ich als Führungskraft konkret achten?

**1** | Führe dich selbst und übernimm Verantwortung für deine Wirkung.

**2** | Sei dir deiner Vorbildfunktion bewusst.

**3** | Investiere in die Beziehungen und kommuniziere auf Augenhöhe.

**4** | Gib wertschätzendes und stärkenorientiertes Feedback.

**5** | Erarbeitet gemeinsame Ziele.

**6** | Mach Mut Neues auszuprobieren und Fehler offen anzusprechen.

**7** | Erkläre den Sinn und Nutzen der Tätigkeiten und Aufgaben.

**8** | Stell dich in den Dienst deiner Mitarbeiter\*innen.

**9** | Sei die Führungskraft, die du dir selbst gewünscht hast.

**10** | Setz bewusst Impulse für eure Unternehmenskultur.

Wenn wir junge Menschen dort abholen,  
wo sie sind,



**können sie uns dort hinbringen,  
wo wir sein wollen.**

# Erfolgreich führen wie ein Profi

Haben Sie Lust bekommen, Ihre Leadership-Fähigkeiten weiter zu entwickeln?

## Mitarbeiter\*innen gewinnen durch authentisches Leadership

In diesem Training entwickeln Sie lustvoll Ihre Kernkompetenzen weiter und entfalten Ihr persönliches Führungspotential.

Sie entwickeln Ihren eigenen Führungsstil – ein authentisches Führen mit Freude und im Einklang mit Ihren Werten. Lernen Sie, wie Sie sich im Führungsalltag selbst treu bleiben, Konflikte lösen und gelingende Beziehungen gestalten.



### Veranstaltungsort

Homebase, St. Johann in Tirol

Die Ausbildung ist als Präsenzveranstaltung geplant und kann alternativ bei Bedarf auf Online umgestellt werden.



### Umfang

6 Seminartage & 2 virtuelle Module

**Start: 21. April 2022**

Infos: [www.future.at/nif/](http://www.future.at/nif/)

„Führung bedeutet Beziehungen zu gestalten.“

## Ihr Ansprechpartner

---



**David Schneider**

Trainer, Coach und Unternehmensberater

 Gilmstraße 57, 6130 Schwaz

 +43 (0) 664 - 421 066 1

 david.schneider@FUTURE.at

Die **Zukunft** kann man am Besten voraussagen,  
wenn man sie selbst gestaltet.

