




**Mitarbeiter*innen gewinnen durch authentisches Leadership
und eine attraktive Unternehmenskultur**

Tipps für erfolgreiche Mitarbeiter*innenführung

 Kurier

Rekordwert: Durchschnittlich 146.000 offene Stellen

84 Prozent der unbesetzten Arbeitsplätze waren Vollzeitjobs. Derzeit sind in Österreich gut 400.000 Menschen arbeitslos. facebook

vor 4 Tagen



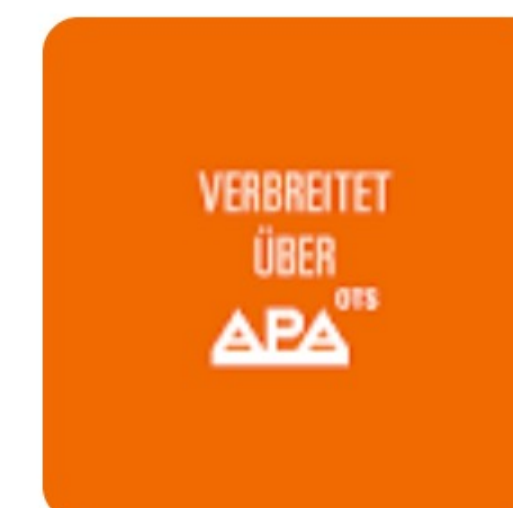
Eine attraktive Stellenausschreibung und ein hohes Gehalt reicht heute nicht mehr aus, um gute Mitarbeiter*innen zu gewinnen.

 APA-OTS

Wirtschaftsbund-Stellenmonitor: Rekord an offenen Stellen

Knapp 250.000 offene Stellen in Österreich mit Ende Jänner. + 4 % im Vergleich zum Vormonat. Wien (OTS) - Der WB-Stellenmonitor veröffentlicht...

vor 1 Woche



Immer öfter entsteht bei Unternehmen nun der Eindruck, sie müssten sich bei potenziellen Mitarbeiter*innen bewerben.



tagesschau ✓

1 Tg. · 🌐

Der Fachkräftemangel führt auch zu Veränderungen in Bewerbungsverfahren; etwa wenn sich die Firma bei den Fachkräften bewirbt und nicht umgekehrt.

„Wir haben draußen am Markt einen Fachkräftemangel, und damit ist die Marktmacht nicht mehr bei den Arbeitgebern, sondern bei den Arbeitnehmern. Und dann bin ganz logisch ich der Bewerber.“

Gunnar Barghorn

Geschäftsführer Metallbau Barghorn

👍😄 3,7 Tsd.

1,1 Tsd. Kommentare

👍 Gefällt mir

💬 Kommentieren

➦ Teilen

Der Recruitingprozess war erfolgreich und dann?



Dann beginnt die Führungsarbeit!

Was ist der beste Recruitingprozess?

Der Recruitingprozess, der gar nicht erst gestartet werden muss.



Weil meine guten Mitarbeiter*innen dem Unternehmen treu bleiben und motiviert ihre Fähigkeiten zum Einsatz bringen.



Weil meine Mitarbeiter*innen potenzielle Bewerber für mein Unternehmen begeistern.

Erwartungen und Bedürfnisse junger Mitarbeiter*innen

- als Individuen gesehen und angenommen werden
- Sicherheit und Vertrauen
- in co-kreativen, wertschätzenden Gemeinschaften arbeiten
- gemeinsam Herausforderungen meistern
- Abwechslung und Spaß haben
- Inspirierende und Mut machende Vorbilder
- Orientierung
- einen sinnvollen Beitrag leisten
- ein innovatives und nachhaltiges Umfeld





PASSION LED US HERE

Vorteile einer attraktiven Unternehmenskultur

- Sie bringt Geschäftserfolg.
- Sie trägt durch Krisen.
- Sie holt die richtigen Mitarbeiter an Bord.
- Sie stärkt die Loyalität und senkt die Fluktuation.
- Sie reduziert Krankenstände.
- Sie reduziert Ressourcenverschwendung.

Wie kann ich meine Unternehmenskultur weiterentwickeln?

- Miteinander an der Frage arbeiten „Wie wollen wir arbeiten?“
- Gemeinsame Rituale entwickeln
- Positive Merkmale der Unternehmenskultur sammeln und sichtbar machen
- Jubeln statt jammern – Highlights aus dem beruflichen Alltag miteinander teilen
- Sich bewusst sein, dass Kulturentwicklung bei der Führung beginnt und endet



Welche Art von Leadership braucht es um Mitarbeiter*innen zu gewinnen?

- Authentische und individuelle Führung
- Starke Selbstführung
- Fähigkeit Beziehungen zu gestalten

Die Beziehung zur Führungskraft ist der Motivationsfaktor Nr. 1.

Mitarbeiter*innen entscheiden sich für Unternehmen aber sie verlassen Führungskräfte.

Worauf kann ich als Führungskraft konkret achten?

- 1 | Führe dich selbst und übernimm Verantwortung für deine Wirkung.
- 2 | Sei dir deiner Vorbildfunktion bewusst.
- 3 | Investiere in die Beziehungen und kommuniziere auf Augenhöhe.
- 4 | Gib wertschätzendes und stärkenorientiertes Feedback.
- 5 | Erarbeitet gemeinsame Ziele.
- 6 | Mach Mut Neues auszuprobieren und Fehler offen anzusprechen.
- 7 | Erkläre den Sinn und Nutzen der Tätigkeiten und Aufgaben.
- 8 | Stell dich in den Dienst deiner Mitarbeiter*innen.
- 9 | Sei die Führungskraft, die du dir selbst gewünscht hast.
- 10 | Setz bewusst Impulse für eure Unternehmenskultur.

Wenn wir junge Menschen dort abholen,
wo sie sind,



**können sie uns dort hinbringen,
wo wir sein wollen.**

Erfolgreich führen wie ein Profi

Haben Sie Lust bekommen, Ihre Leadership-Fähigkeiten weiter zu entwickeln?

Mitarbeiter*innen gewinnen durch authentisches Leadership

In diesem Training entwickeln Sie lustvoll Ihre Kernkompetenzen weiter und entfalten Ihr persönliches Führungspotential.

Sie entwickeln Ihren eigenen Führungsstil – ein authentisches Führen mit Freude und im Einklang mit Ihren Werten. Lernen Sie, wie Sie sich im Führungsalltag selbst treu bleiben, Konflikte lösen und gelingende Beziehungen gestalten.



Veranstaltungsort

Homebase, St. Johann in Tirol

Die Ausbildung ist als Präsenzveranstaltung geplant und kann alternativ bei Bedarf auf Online umgestellt werden.



Umfang

6 Seminartage & 2 virtuelle Module

Start: 21. April 2022

Infos: www.future.at/nif/

„Führung bedeutet Beziehungen zu gestalten.“

Ihr Ansprechpartner



David Schneider

Trainer, Coach und Unternehmensberater

 Gilmstraße 57, 6130 Schwaz

 +43 (0) 664 - 421 066 1

 david.schneider@FUTURE.at

Die **Zukunft** kann man am Besten voraussagen,
wenn man sie selbst gestaltet.

