

# Junge Leute wollen heutzutage nicht mehr arbeiten – stimmt das?

BEI EINER LEADERSHIP-VERANSTALTUNG ANFANG FEBRUAR IN DER ALTEN GERBEREI GING MAN DIESER FRAGE AUF DEN GRUND.

Der Fachkräftemangel spitzt sich zu. Der Wettbewerbsdruck um junge MitarbeiterInnen steigt. Und deren Erwartungen werden immer individueller. Corona hat viele Entwicklungen wie ein Katalysator vorangetrieben – besonders in der Arbeitswelt.

Tipps und Impulse aus der Praxis, wie UnternehmerInnen und Führungskräfte, qualifizierte BewerberInnen finden, von ihrem Unternehmen überzeugen und junge MitarbeiterInnen langfristig halten können, gab es kürzlich in St. Johann zu hören. FUTURE-Coach David Schneider, Personalberater Hannes Klausner und Unternehmer Carlo Chiavistrelli luden am



9. Februar zu einem interaktiven Hybridevent in die alte Gerberei. Das rege Interesse mit über 100 Anmeldungen Online und vor Ort, bestätigt einmal mehr die Aktualität dieses Themas.

Wie attraktiv Unternehmen für BewerberInnen sind und ob junge MitarbeiterInnen motiviert im Unternehmen arbeiten, hängt maßgeblich von der Unternehmenskultur und vom Führungsverständ-

nis ab. „Wenn Unternehmen in die Entwicklung dieser Bereiche investieren, können sie sich vom Wettbewerb abheben und gute MitarbeiterInnen langfristig halten.“, so FUTURE-Coach David Schneider. Eine Möglichkeit, ganz konkret an den persönlichen Leadership-Skills zu arbeiten, gibt es beim sechstägigen Führungskräftetraining, das am 21. April 2022 in der Homebase in St. Johann startet. Infos unter [www.FUTURE.at/nif/](http://www.FUTURE.at/nif/)

Die Aufzeichnungen und Präsentationen der Vorträge finden Interessierte unter [www.FUTURE.at/leadership-event/](http://www.FUTURE.at/leadership-event/)