FUTURE®
TRAINING • BERATUNG • COACHING

Ausbildung

Interner Coach für Unternehmenskultur und Leadership

Ein Angebot für Unternehmer*innen, Führungskräfte, Personalentwickler*innen, Projekt- und Qualitätsmanager*innen.

Ein Angebot für all diejenigen, die Unternehmenskultur professionell entwickeln und Menschen im Unternehmen coachen und begleiten möchten.

TRAINING • BERATUNG • COACHING

Interner Coach

für Unternehmenskultur und Leadership

Durch gezielte Maßnahmen im Bereich der Unternehmenskultur kann enormer Einfluss auf die Leistung und Lebensqualität jedes/r einzelnen Mitarbeiter*in genommen werden. Interne Kultur-Coaches leisten einen großen Beitrag zur Zufriedenheit und Resilienz der Mitarbeiter*innen und damit zum Unternehmenserfolg.

Was zeichnet einen Internen Coach für Unternehmenskultur und Leadership aus?

Als Coaches für Unternehmenskultur- und Leadership-Entwicklung sind sie Profis, die sich in ihrer jeweiligen Rolle sehr sicher bewegen. Sie bringen ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen und ein großes Methodenrepertoire aus Coaching, Moderation und Mediation mit.

Sie sind mental locker, geistig und emotional flexibel, kreativ und resilient. Sie sind mutige und beherzte Menschen, die immer wieder bereit sind nach Lösungen zu suchen und Vorgeher*in in Entwicklungs- und Transformationsprozessen zu sein. Durch ihre innere Leichtigkeit haben sie Erfolg, wissen aber auch, wie man aus Misserfolgen lernt. Sie sind sensibel und wachsam, authentisch in der Kommunikation mit anderen und erzielen als Begleiter*in nachhaltige Ergebnisse. Viele Teilnehmer*innen berichten davon, dass sich ihr persönliches Wohlbefinden und ihre Lebensqualität in einem sehr hohen Ausmaß verbessert haben.

Die Glaubwürdigkeit und Authentizität von Kultur-Coaches sind neben ihrer Rollenklarheit sowie ihrer Methoden- und Prozesskompetenz der entscheidende Erfolgsfaktor für das Unternehmen.

*„Mit der Coaching-Kompetenz, die in der FUTURE-Ausbildung erworben wird, sind Führungskräfte und Personalverantwortliche aller Branchen befähigt ihre Mitarbeiter*innen ganzheitlich in ihren Stärken, Defiziten und persönlichen Bedürfnissen wahrzunehmen, diese entsprechend ihren Fähigkeiten am richtigen Platz einzusetzen und weiterzuentwickeln.*

Motivation und Zufriedenheit wird sukzessive gesteigert, Teamentwicklung nachhaltig beeinflusst und natürlich auch die Leistungsbereitschaft erhöht.“

Hubert Schenk
Direktor Kommerzkunden
Raiffeisen Landesbank Tirol, Innsbruck

Was sind die professionellen Aufgaben eines Internen Coaches für Unternehmenskultur und Leadership?

- Initiativen anregen und Maßnahmen setzen, die das Betriebsklima fördern und eine positive Stimmung ermöglichen z. B. Energietankstellen
- Change- und Organisationsentwicklungsprozesse steuern/begleiten
- Anlaufstelle für Stressbewältigung und Resilienzsteigerung
- Förderung von Selbstständigkeit, Eigenverantwortung und agilen Arbeitsweisen
- Coaching von Führungskräften in Veränderungsphasen
- Schlichtung von Streitigkeiten und Konflikten
- Auffrischung und Vertiefung von Vision, Strategie und Leitbild
- Effiziente Moderation von Sitzungen und Besprechungen
- Einzelcoachings, Beratungen, Feedbackgespräche
- Etablierung von Coaching als Instrument der Personalentwicklung
- Impulse und die Durchführung von Maßnahmen zur Entwicklung der Unternehmenskultur

Was sind die Vorteile Interner Coaches im Unternehmen?

- Vorgeher*in und Wegbereiter*in für Transformation und Entwicklung
- Rasch und effizient einsetzbar
- Kennen die bestehende Unternehmenskultur und -geschichte
- Steigern die Qualität der Zusammenarbeit mit externen Berater*innen

Interner Coach

für Unternehmenskultur und Leadership

TRAINING • BERATUNG • COACHING

Die Inhalte der Ausbildung

Modul 1 – Selbstführung

Die Ausbildung beginnt damit, sich über das eigene bereits vorhandene Wissen bewusst zu werden. Sie erlernen viele praktische Instrumente der Selbstführung und bessern Ihr eigenes „Energiekonto“ auf. Sie erhalten Klarheit und Orientierung über die gesamte Ausbildung und erarbeiten sich ein grundsätzliches Verständnis von den Aufgaben und Zielen eines erfolgreichen Internen Coaches.

Modul 2 – Coach SEIN

Gleich zu Beginn der Ausbildung erleben Sie sich selbst als Coach: Sie erlernen und trainieren effektvolle Mittel der Gesprächsführung und beginnen erste einfache und in alltäglichen Situationen anwendbare Coaching- und Beratungsgespräche zu führen.

Modul 3 – Der Mensch als „einzigartiger Experte“ seines Lebens

Die nachhaltigsten und besten Lösungen sind jene, die den Menschen und deren unendlichem Potenzial an Fähigkeiten und Kompetenzen entspringen. Die Kernaufgabe eines Coaches und das Ziel dieses Moduls ist es, diese ureigenen Potenziale zu erkennen und sie zutage zu fördern.

Modul 4 – Konflikte als Wachstumschance nutzen

Sie lernen Konflikte und Probleme nicht als ein Unheil zu begreifen, das schicksalhaft über uns hereinbricht. Sie erfahren stattdessen, dass Konflikte etwas Handhabbares und zu Bewältigendes sind. Sie können wesentliche Schritte zur Konfliktlösung initiieren, indem Sie innere Motive aufdecken und Bewusstsein für größere Zusammenhänge wecken.

Modul 5 – Grundlegende Motive erkennen und Resilienz trainieren

Auf schnelle Veränderungen und unsichere Zeiten mit innerer Stabilität antworten. Stress bewältigen, Motive und Werte erkennen, Ziele setzen steigert die Resilienz. Sie lassen sich von Ihrer eigenen Geschichte inspirieren und lernen, wie Sie andere für Ihre Aufgaben stärken können.

Modul 6 – Teamcoaching, Team- und Organisationsentwicklung

Sie lernen die Prinzipien von Team- und Organisationsentwicklung. Sie sind fähig, konkrete Instrumente des Teamcoachings anzuwenden und zur richtigen Zeit im Unternehmen einzusetzen. Sie entwickeln Freude und Sicherheit, Ihre Coaching- und Entwicklungskompetenz im Rahmen von Teams zur Anwendung zu bringen.

Modul 7 – Aufbruch zu neuen Zielen – Projektcoaching und Kooperationsmodelle

In diesem Modul vertiefen Sie Ihr Verständnis für (agiles) Projektcoaching, gewinnen an Klarheit, wie Sie sich als Coach im eigenen Unternehmen fördernd einbringen können. Sie sind nun in der Lage, längerfristige Coaching- und Entwicklungsprozesse zu initiieren und durchzuführen. Im Sinne eines agilen Unternehmens beginnen Sie Netzwerke und Kooperationen auch außerhalb Ihres eigenen Unternehmens zu fördern und zu entwickeln.

Modul 8 – Coaching als Motor für die Unternehmenskultur

Sie verstehen, was die Unternehmenskultur ausmacht und können sie bewusst gestalten. Sie sind mit allen Fähigkeiten ausgestattet, um die Initiative im Unternehmen zu ergreifen und das große Ganze im Blick zu behalten. Ihre Fertigkeiten sind nun praxisnah auf das eigene Unternehmen und die eigene Rolle zugeschnitten.

„Was mir an dieser Ausbildung besonders gefällt, ist das Prinzip des „learning by doing“ und die hohe Praxistauglichkeit.

Das Fachwissen wird anschaulich und abwechslungsreich vermittelt, wobei Referate immer durch praxisnahe Übungen ergänzt werden. Dadurch wird die Möglichkeit geboten, Unklarheiten oder Lücken noch vor Ort mit den Referenten zu besprechen.

Entsprechend groß ist der Lerneffekt.“

Dr. Johanna Plasinger
ehem. Amtsdirektorin
Südtiroler Landesverwaltung

„Die Ausbildung zum Internen Coach für Unternehmenskultur und Leadership hat mein Leben sehr bereichert und meine Wirksamkeit in der Entwicklung von Menschen stark erhöht. Neben den handfesten Techniken und der Wissensvermittlung ging es vor allem um Herzensbildung und darum, die eigenen Potentiale und die Intuition zu entfalten. Darauf kommt es im Coaching an.“

Klaus Ladurner
Personalentwicklung
Raiffeisenverband Südtirol

Interner Coach

für Unternehmenskultur und Leadership

Voraussetzung für die Teilnahme

- Erfahrung im Umgang mit Gruppen und Teams
- (Projekt) Führungserfahrung im Unternehmen
- Die Bereitschaft, sich auf einen persönlichen und professionellen Entwicklungsweg einzulassen
- Gespräch (ca. 1 h) mit der Unternehmens- bzw. Personalleitung über den möglichen Einsatzbereich von Internen Coaches für Unternehmenskultur und Leadership durch eine(n) Ausbildner*in

Voraussetzung für den erfolgreichen Abschluss der Ausbildung

- Teilnahme an 85 % (Details dazu in unseren AGB) der Ausbildungsmodule
- Lehrcoachings (15 h)
- Prüfungscoaching im Rahmen der zwei Abschluss- und Prüfungstage
- Abschlusspräsentation über die erworbenen Fähigkeiten und ein umgesetztes Projekt

Zur Arbeit in der Ausbildung

Das Erlernte sollte unmittelbar im eigenen Unternehmen umgesetzt werden. Die Erfahrungen daraus können innerhalb der Ausbildungsmodule supervidiert werden und bieten somit zusätzliche Möglichkeit zum Lernen.
Die Abschlusspräsentation beschäftigt sich mit einem Thema, das im eigenen Betrieb umgesetzt wird.

www.FUTURE.at/UIC

Scannen Sie den QR Code für aktuelle Informationen zur Ausbildung Interner Coach für Unternehmenskultur und Leadership.

Voraussetzungen, das Level 2-Zertifikat des ICF zu erlangen

- Abschluss der Ausbildung Interner Coach für Unternehmenskultur und Leadership
- zusätzliche Lehrsitzungen im Umfang von 10 h
- Teilnahme an den FUTURE-Kontemplationstagen

Umfang der Ausbildung

Die modular aufgebaute Ausbildung findet in einem Zeitraum von ca. 1 - 1,5 Jahren statt. Sie umfasst 8 Präsenzmodule (á 3 Tage), 2 Abschlusstage sowie 15 h Lehrcoachings.

Die gesamte Ausbildung beinhaltet in Summe ca. 250 h.

Die Trainer*innen, Termine und Ausbildungsort

Die Informationen über Trainer*innen, Termine, Kosten und den Ausbildungsort finden Sie auf dem beiliegenden Detailblatt oder unter folgendem Link www.FUTURE.at/UIC.

Die Ausbildung kann nur als gesamte Seminarreihe gebucht werden.

Gerne stehen wir Ihnen persönlich für weitere Informationen zur Verfügung.

Ihre Ansprechpartnerin bei FUTURE

Anita Hußl-Arnold
Kirchgasse 25
A-6123 Terfens

Tel.: +43 5224/24400
anita.hussl-arnold@FUTURE.at
www.FUTURE.at

Interner Coach

für Unternehmenskultur und Leadership

Termine

Modul 1	14.10. - 16.10.2021	Modul 6	23.06. - 25.06.2022
Modul 2	24.11. - 26.11.2021	Modul 7	07.09. - 09.09.2022
Modul 3	12.01. - 14.01.2022	Modul 8	02.11. - 04.11.2022
Modul 4	09.03. - 11.03.2022	Abschlusstage	01.12. - 02.12.2022
Modul 5	05.05. - 07.05.2022		

Ort

Alle Module finden im Posthotel Hofherr (www.posthotel-hofherr.de) in D-82549 Königsdorf statt. Sie beginnen jeweils am ersten Tag um 10:00 Uhr und enden am letzten Tag um ca. 17:00 Uhr. Aus didaktischen Gründen wird die Übernachtung im Seminarhotel empfohlen.

Kosten

Ausbildung (26 Tage): Euro 7.700,- exklusive der gesetzlichen MwSt.
Inkludiert sind 15 Stunden FUTURE-Lehrcoachings sowie ausführliche Unterlagen.

Bitte beachten Sie: Unterkunft und Verpflegung sind im Preis nicht inkludiert und direkt mit dem Hotel abzurechnen. Die Zimmerbuchung übernehmen wir für Sie.

Es hat sich gezeigt, dass es von Vorteil ist, wenn mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens an der Ausbildung teilnehmen. Deshalb bieten wir ab dem dritten Teilnehmer desselben Unternehmens einen Nachlass von 50 %.

Anmeldung

Die Anmeldung bitten wir Sie auf unserer Website unter www.FUTURE.at/termine durchzuführen.

Stornobedingungen

Sollten Sie nach verbindlicher Anmeldung absagen, entstehen Ihnen bis 14 Tage vor Beginn keine Kosten. In den 14 Tagen vor Beginn der Ausbildung sind 50 %, bei Stornierung nach dem Beginn 80 % der Kosten zu bezahlen.

Ihre Ansprechpartnerin

Marisa Jesacher

FUTURE Training Beratung Coaching GmbH

Angerstraße 10
A-6121 Baumkirchen

Tel.: +43/5224/520 76
Fax: +43/5224/520 76-6

marisa.jesacher@FUTURE.at
www.FUTURE.at

Interner Coach

für Unternehmenskultur und Leadership

Ihre Ausbildungsleitung

Birgit Schuler

Sie ist seit mehr als 20 Jahren Führungskraft. Erst als kfm. Geschäftsführerin in einem Mittelstandsunternehmen und seit dem Jahr 2000 in ihrem eigenen Unternehmen. Mit diesem spezialisierte sie sich auf die Unternehmensentwicklung und Beratung von Wirtschaftsunternehmen und ist Ausbilderin von zertifizierten Trainern und Coaches.

2015 übernimmt sie zusätzlich Leadership für FUTURE im Bereich Training, Beratung und Coaching. Dort ist sie zuständig für die inhaltliche und organisatorische Weiterentwicklung, die Leitung der FUTURE-Trainerakademie und des Trainernetzwerkes.

David Schneider

FUTURE-Trainer Coach, Unternehmensberater, Studium der Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft und Geschichte, zertifizierter FUTURE-Core-Coach, mehrjährige Erfahrung als Consultant eines internationalen Beratungsunternehmens, Marketing- und Vertriebserfahrung. Entwicklung und Durchführung von Unternehmenskultur-Workshops mit jungen Schlüsselmitarbeitern und Trainings für Nachwuchsführungskräfte. Professionelle Begleitung von jungen Führungskräften und Teams.

.