FUTURE®
TRAINING • BERATUNG • COACHING

Selbstverantwortung stärken. Leichter Lösungen finden.

Coaching-Kompetenz für Führungskräfte

3 x 2 Trainingstage - 6 individuelle Coaching-Stunden.

Coaching-Kompetenz für Führungskräfte

Selbstverantwortung stärken. Leichter Lösungen finden.

Selbstverantwortung stärken. Leichter Lösungen finden.

Als Führungskraft gehört es zu Ihren Aufgaben, effektiv zu kommunizieren und gute Beziehungen zu gestalten. Coaching-Kompetenz steigert diese Fähigkeiten in hohem Maße und entwickelt Ihre Kernkompetenz, Menschen und Unternehmen erfolgreich zu führen, weiter.

Coaching-Kompetenz

Die International Coaching Federation (ICF) hat jene Kernkompetenzen definiert, die Sie durch das Training begleiten. Coaching-Kompetenz umfasst Ihre Fähigkeiten:

- Respekt- und vertrauensvolle Beziehungen aufzubauen
- Effektiv, zuhörend, emphatisch, ziel- und lösungsorientiert zu kommunizieren
- Selbstverantwortung, Lernen und Entwicklung zu fördern
- Auch in herausfordernden Gesprächssituationen präsent und offen für neue Lösungen zu bleiben

Die Zielgruppe: Führungskräfte

- in „klassischen“ Führungsrollen: z. B. Unternehmens-, Abteilungs- oder Teamleiter*innen, Qualitätsmanager*innen oder Personalentwickler*innen
- oder in agilen, lateralen oder temporären Führungsrollen: z. B. Projektleiter*innen, Begleiter*innen von Veränderungsprozessen, agile Coaches
- die andere Menschen inspirieren und fördern wollen, die eigene Kompetenz bestmöglich einzusetzen
- die mehr aus der Fülle heraus agieren wollen, statt ständig den Mangel zu bekämpfen
- die ihre eigene Coaching-Kompetenz erproben und erweitern wollen

Die Ziele

- Verstehen, wie Sie als Führungskraft Coaching-Kompetenz entwickeln und nutzen können
- Wirkungsvolle Basisfähigkeiten des Coachings erlernen
- Neue Impulse für Ihr Leadership gewinnen
- Eine neue Qualität Ihrer Gesprächsführung entwickeln
- Menschen besser verstehen, nachhaltig schneller zu Lösungen kommen
- Freiheit und Fähigkeit in Ihnen und Ihrem Umfeld stärken, aus der Kraft in noch mehr Kraft

Mehr Empowerment. Mehr Zukunftskompetenz.
Coaching als eine neue Kraftquelle für Ihr Leadership.

Die Inhalte des Trainings

- Die Wirkung der Coaching-Kompetenz in der Führung
- Die eigene Rolle kraftvoll gestalten
- Menschen mit ihren Zielen empowern
- Das Fülle Prinzip
- Effektiv kommunizieren, aktiv zuhören und Bewusstsein fördern
- Lösungskompetenz in Menschen und Teams aktivieren
- Coaching-Tools und Coaching-Modelle erlernen
- Coachinggespräche trainieren

Ein neues Verständnis von Leadership

Führung geht heute anders als noch vor 10 Jahren. Weitblickende Leader suchen deshalb neue Möglichkeiten, ihren Alltag zu meistern. Besonders wenn es ihnen darum geht, Mitarbeiter*innen zu begeistern, junge Menschen im Unternehmen zu begleiten, Entwicklung zu ermöglichen und nachhaltige Lösungen zu finden. Der Weg der Optimierung stößt irgendwann an seine Grenzen. Das Training öffnet stattdessen eine neue Türe und einen großen Raum dahinter. Mehr Empowerment. Mehr Zukunftskompetenz. Coaching als eine neue Kraftquelle für Ihr Leadership.

Besser kommunizieren, mehr erreichen

Wer gute Fragen stellen kann, erreicht Mitarbeiter*innen, Kund*innen und Partner*innen besser, kommt schneller zu konkreten Lösungen, hat weniger Reibungsverlust. Die Qualität einer Stradivari entspringt nur zu einem sehr geringen Teil ihren Saiten. Das eigentlich Besondere ist ihr Klangkörper. Ähnlich ist es im FUTURE-Coaching, wo Sie zwar einerseits erlernen, wie Sie mit den richtigen Fragen die gewünschten Töne anspielen, vor allem aber wie Sie durch Ihre Haltung den Raum dahinter öffnen. Durch Ihre Resonanz neue Klänge im Gespräch finden, auch die leisen Töne hören. Die zu erfüllenden Entwicklungsaufgaben und Veränderungen sind mit Coaching-Kompetenz leichter zu erreichen. Diese ist ein Teil der neuen Führungskompetenz.
Jetzt und in Zukunft noch mehr.

Der Weg der Optimierung stößt irgendwann an seine Grenzen.

Dieses Training öffnet stattdessen eine neue Türe und einen großen Raum dahinter.

Soft Skills für harte Fakten und mehr

Natürlich gilt es als Führungskraft auch harte Zielvorgaben zu erreichen und Konflikte zu lösen. Aber durch die Entwicklung von Coaching-Kompetenz gelingt es, zunehmend eine neue Balance zu gestalten. Sie erschließen die Power einer zusätzlichen Ebene für mehr Kreativität, Vertrauen und Authentizität. So wird die Effizienz zwar weniger hart, aber nicht weniger effektiv, sondern im Gegenteil, umso wirkungsvoller. Diese neue Kompetenz ist etwas, wovon jedes vorwärtsgewandte Unternehmen profitiert. Aber es braucht dazu jemanden, der fähig ist, diese Räume zu öffnen. Vielleicht gerade jemanden wie Sie.

Coaching-Kompetenz für Führungskräfte

Selbstverantwortung stärken. Leichter Lösungen finden.

6 Trainingstage und individuelles Mentor-Coaching

Das Training findet in 3 zweitägigen Modulen im Präsenzformat statt.
Zwischen den Modulen werden individuell vereinbarte Mentor-Coachings (insgesamt 6 h) zu richtigen Power-Stunden, wo Sie mit Ihrem FUTURE-Coach an persönlichen Themen arbeiten und Ihre Coaching-Kompetenz weiterentwickeln.
Sie üben, reflektieren und erhalten detailliertes Feedback.

Teilnahmevoraussetzungen

- Führungserfahrung
- Kennenlern-Gespräch mit der Ausbildungsleitung

Voraussetzungen für einen erfolgreichen Abschluss

Teilnahme an allen Trainingsmodulen sowie das Absolvieren der Mentor-Coachings.

Trainer*innen, Termine, Seminarort und Kosten

Weiterführende Informationen finden Sie auf dem beiliegenden Detailblatt oder unter www.FUTURE.at/CFF. Für Fragen und persönliche Beratung kontaktieren Sie uns bitte.

Inhouse

Gerne bieten wir dieses Trainingsformat auch als Inhouse-Seminar in Deutsch, Englisch, Französisch oder Italienisch für Ihr Unternehmen an. Das Training kann in Präsenz-, Online- oder Hybrid-Formaten stattfinden. Kontaktieren Sie uns, gemeinsam finden wir die für Sie individuell beste Lösung.

www.FUTURE.at/CFF

Scannen Sie den QR Code für aktuelle Informationen zu Coaching-Kompetenz für Führungskräfte.

Coaching-Kompetenz für Führungskräfte

Ein Meilenstein für Ihr Leadership

TRAINING • BERATUNG • COACHING

Termine

Modul 1 02.02. - 03.02.2023
Modul 2 11.05. - 12.05.2023
Modul 3 28.08. - 29.08.2023

Ort

Alle Module finden im Hotel dasMEI in 6112 Mutters (www.dasmei.at) statt. Sie beginnen jeweils am ersten Tag um 09:30 Uhr und enden am zweiten Tag um ca. 18:00 Uhr.

Kosten

exkl. der gesetzlichen MwSt.

Euro 3.950,- Trainingsprogramm
Euro 320,- Seminarpauschale für alle Module
inkl. Vormittags- und Nachmittagspausen und Mittagessen (ohne Getränk)

Beide Kosten werden von FUTURE vor Beginn in Rechnung gestellt.

Bitte beachten Sie: Es sind keine Übernachtungskosten inbegriffen und es wird keine Unterkunft für Sie gebucht, dies bitten wir Sie bei Bedarf selbst vorzunehmen.

Anmeldung

Die Anmeldung bitten wir Sie auf unserer Website unter www.FUTURE.at/CFF durchzuführen.

Stornobedingungen

Sollten Sie nach verbindlicher Anmeldung absagen, erheben wir bis 14 Tage vor Beginn eine Bearbeitungsgebühr von Euro 100,- netto. In den 14 Tagen vor Beginn des Trainings sind 50 %, bei Stornierung nach dem Beginn 80 % der Kosten zu bezahlen.

Ihre Ansprechpartnerin bei FUTURE

Marisa Jesacher

Angerstraße 10
A-6121 Baumkirchen

Tel.: +43/5224/520 76-0
marisa.jesacher@FUTURE.at

www.FUTURE.at

Coaching-Kompetenz für Führungskräfte

Ein Meilenstein für Ihr Leadership

Ausbildungsleitung

Anita Hußl Arnold

Seit fast 30 Jahren arbeite ich weltweit als Coach und Consultant für Führungskräfte, Teams und Unternehmen im Wirtschafts- und Sozialbereich. Parallel zu meiner Arbeit leite ich seit 2020 das internationale FUTURE-Trainer-Netzwerk, in welchem 25 Trainer*innen und Coachs aus Österreich, Deutschland, Italien und Frankreich tätig sind (www.future.at).

In meinem beruflichen Tun lege ich meinen Fokus sowohl auf die Entfaltung von Talenten und der Zufriedenheit des Einzelnen, als auch auf die organisationale Gesundheit und Zukunftsfähigkeit des Unternehmens.

Die Schwerpunkte meiner Arbeit

- Coaching: Einzel- Team- und Unternehmenscoaching
- Leadership Entwicklung und Training in Unternehmen („Führen in einer ungewissen Zeit“)
- Programme zur Unternehmenskulturentwicklung
- Transformations- und Veränderungsprozesse
- Aus- und Weiterbildung von Coaches
- Kooperationen und Netzwerke, die sich für nachhaltige Entwicklung von Unternehmen und Gesellschaft einsetzen.