

Menschen in Spitzenfunktionen unterstützen und begleiten

Executive-Coaching

Ein Angebot für Absolvent*innen und Teilnehmer*innen einer Coaching-Ausbildung



Führungskräfte wirkungsvoll zu begleiten bedeutet, ihnen mit Selbstvertrauen, Klarheit und Verständnis für ihr komplexes Umfeld zur Seite zu stehen.

Als Executive Coach arbeiten Sie mit Menschen in herausfordernden Positionen, die oft unter hohem Druck stehen und große Verantwortung tragen. Dafür braucht es die Fähigkeit, auf Augenhöhe zu agieren und eine klare, authentische Coaching-Präsenz einzubringen.

Dieses Seminar unterstützt Sie dabei, die zentralen Kompetenzen eines Executive Coaches zu entwickeln und zu vertiefen:

- Organisationskulturen und Führungskontexte verstehen
- Führungsqualitäten fördern und reflektieren
- Authentizität und Coaching-Präsenz aufbauen

Zielgruppe

Menschen, die sich in einer Coaching-Ausbildung befinden oder die bereits eine abgeschlossene Coaching-Ausbildung haben und mehr Sicherheit und Kompetenz gewinnen wollen, um selbst Executives zu coachen.

Ziele des Seminars

Ziel ist es, diese Menschen zu stärken und zu befähigen, mit Freude und Kompetenz ihre Mitarbeiter*innen zu führen und in ihrer Entwicklung zu fördern.

Menschen in Führungspositionen als Coach zu begleiten ist eine besondere Herausforderung und ein besonderes Geschenk. Ziel ist es, diese Menschen zu stärken und zu befähigen, mit Freude und Kompetenz ihre Mitarbeiter*innen zu führen und in ihrer Entwicklung zu fördern. Und als Coach dabei zu unterstützen, dass die Führungskraft gestärkt und mit innerer Klarheit die strategischen und organisatorischen Aufgaben wahrnehmen kann. Themen wie die Balance zwischen beruflichem und privatem Leben, woher nehme ich die Kraft für große Herausforderungen, wie schaffe ich es, dem Leben jeden Tag mit einem Lächeln und mit Leichtigkeit zu begegnen und viele mehr gehören dazu. Gemeinsam werfen wir einen Blick hinter die Kulissen und lernen verstehen, was Menschen in Spitzenfunktionen an Unterstützung und Begleitung brauchen.

Inhalte des Seminars

- Entwicklung von Selbstbewusstsein, Präsenz und eigener Leadership-Haltung
- Den Kontext von Executives verstehen: Umfeld, Dynamiken und Herausforderungen
- Einblick in die unterschiedlichen Facetten der Führungsrolle: Macht, unterschiedliche Führungsstile, Verantwortung, Entscheidungsprozesse und interkulturelle Unterschiede
- Die Rollen des Executive Coaches: Begleiter*in, Sparringpartner*in, Impulsgeber*in
- Rahmenbedingungen und professionelle Vereinbarungen im Coaching-Kontext



FUTURE-Marke & Methode GmbH
Kirchstraße 25, | A-6123 Terfens
office@FUTURE.at

www.FUTURE.at

Menschen in Spitzenfunktionen unterstützen und begleiten

Executive-Coaching

Ein Angebot für Absolvent*innen und Teilnehmer*innen einer Coaching-Ausbildung



Führungskräfte wirkungsvoll zu begleiten bedeutet, ihnen mit Selbstvertrauen, Klarheit und Verständnis für ihr komplexes Umfeld zur Seite zu stehen.

Als Executive Coach arbeiten Sie mit Menschen in herausfordernden Positionen, die oft unter hohem Druck stehen und große Verantwortung tragen. Dafür braucht es die Fähigkeit, auf Augenhöhe zu agieren und eine klare, authentische Coaching-Präsenz einzubringen.

Dieses Seminar unterstützt Sie dabei, die zentralen Kompetenzen eines Executive Coaches zu entwickeln und zu vertiefen:

- Organisationskulturen und Führungskontexte verstehen
- Führungsqualitäten fördern und reflektieren
- Authentizität und Coaching-Präsenz aufbauen

Zielgruppe

Menschen, die sich in einer Coaching-Ausbildung befinden oder die bereits eine abgeschlossene Coaching-Ausbildung haben und mehr Sicherheit und Kompetenz gewinnen wollen, um selbst Executives zu coachen.

Ziele des Seminars

Ziel ist es, diese Menschen zu stärken und zu befähigen, mit Freude und Kompetenz ihre Mitarbeiter*innen zu führen und in ihrer Entwicklung zu fördern.

Menschen in Führungspositionen als Coach zu begleiten ist eine besondere Herausforderung und ein besonderes Geschenk. Ziel ist es, diese Menschen zu stärken und zu befähigen, mit Freude und Kompetenz ihre Mitarbeiter*innen zu führen und in ihrer Entwicklung zu fördern. Und als Coach dabei zu unterstützen, dass die Führungskraft gestärkt und mit innerer Klarheit die strategischen und organisatorischen Aufgaben wahrnehmen kann. Themen wie die Balance zwischen beruflichem und privatem Leben, woher nehme ich die Kraft für große Herausforderungen, wie schaffe ich es, dem Leben jeden Tag mit einem Lächeln und mit Leichtigkeit zu begegnen und viele mehr gehören dazu. Gemeinsam werfen wir einen Blick hinter die Kulissen und lernen verstehen, was Menschen in Spitzenfunktionen an Unterstützung und Begleitung brauchen.

Inhalte des Seminars

- Entwicklung von Selbstbewusstsein, Präsenz und eigener Leadership-Haltung
- Den Kontext von Executives verstehen: Umfeld, Dynamiken und Herausforderungen
- Einblick in die unterschiedlichen Facetten der Führungsrolle: Macht, unterschiedliche Führungsstile, Verantwortung, Entscheidungsprozesse und interkulturelle Unterschiede
- Die Rollen des Executive Coaches: Begleiter*in, Sparringpartner*in, Impulsgeber*in
- Rahmenbedingungen und professionelle Vereinbarungen im Coaching-Kontext

Termin

26.03. - 27.03.2026

Ort

Bildungshaus Seehof | Innsbruck

Das Seminar startet am ersten Tag um 10:00 Uhr und endet am zweiten Tag um ca. 17:00 Uhr.

Kosten

Seminarkosten Euro 890,- exkl. der gesetzlichen MwSt.

Dauer: 2 Tage (16 Stunden)

Diese Kosten werden von FUTURE im Voraus in Rechnung gestellt.

Bitte beachten Sie: Die Tagespauschale ist nicht im Angebot enthalten und wird direkt vom Hotel in Rechnung gestellt. Übernachtungskosten sowie eine Unterkunft sind nicht inbegriffen; diese sind bitte eigenständig zu organisieren.

Stornobedingungen

Bitte informieren Sie uns umgehend schriftlich, wenn Sie am gebuchten Seminar/der Ausbildung nicht teilnehmen. Sollten Sie nach verbindlicher Anmeldung absagen, erheben wir bis 14 Tage vor Beginn eine Bearbeitungsgebühr von Euro 100,- netto. In den 14 Tagen vor Beginn der Ausbildung sind 50%, bei Stornierung nach dem Beginn 80% der Kosten zu bezahlen.

Seminarleitung

Maryvonne Lorenzen



Als Beraterin und Coach begleitet Maryvonne Lorenzen seit 20 Jahren Führungskräfte und Teams in interkulturellen Umgebungen und unterstützt sie dabei, ihre Führungsqualitäten zu entwickeln, ihre Fähigkeit zu erkennen, Entscheidungen zu treffen und zu verantworten, Entscheidungen zu treffen und ihr Potenzial auszuschöpfen.

Ihre Arbeitsschwerpunkte sind:

Einzelcoaching von Top-Führungskräfte

Team Coaching

Training, Mentoring und Supervision von Coaches

Maryvonne Lorenzen hat ein Diplom von HEC, Paris (Betriebswirtin). Sie besitzt ebenfalls ein Master's Diplom in Soziologie von der University of Houston, Texas. Außerdem hat sie einen Abschluss der Future Coaching Akademie. Sie arbeitet in Deutsch, Französisch und Englisch.

Sie verfügt über Berufserfahrung in großen multinationalen Unternehmen in Frankreich, Westafrika, den USA und Deutschland und hatte leitende Positionen in den Bereichen Marketing, Kundenbeziehungen, Schulung und Strategie inne. Maryvonne Lorenzen ist Master Certified Coach, MCC der ICF, Gründungsmitglied vom ICF Deutschland und Mentor Coach. Sie ist auch Buchautorin und hat „Faire les bons choix“ in Französisch und Englisch veröffentlicht.

Weitere Informationen unter:

+33 687/252 306 | maryvonne.lorenzen@FUTURE.at



FUTURE-Marke & Methode GmbH
Kirchstraße 25, | A-6123 Terfens
office@FUTURE.at

www.FUTURE.at