

Die neue Qualität im Coaching für Sie selbst und andere

FUTURE-Coaching-Ausbildung 4.0

Höchste Professionalität im Coachen und virtuellen Führen gepaart mit größter Achtsamkeit für die Menschen in ihrer Entwicklung

Die Ausbildung für Führungskräfte, Trainer*, Berater, Coaches und Menschen, die ihr Wesen entfalten und andere gezielt in ihrer Entwicklung fördern wollen.

www.FUTURE.at



Die Ausbildung im Kontext

Der Kern der FUTURE-Coaching-Ausbildung 4.0 besteht aus der individuellen Entwicklung der angehenden Coaches, dem Arbeiten an der eigenen Persönlichkeit – und das immer mit einem Gefühl der Leichtigkeit und Spaß an der Sache! Nur wer sein Wesen entfaltet und als Individuum wächst, kann nachhaltige Veränderungen auch bei seinen Klienten bewirken. Wer hinter die Oberfläche blicken kann, versteht diverse Beweggründe leichter, die Lösungsmöglichkeiten werden vielfältiger. Es entsteht mehr Freude bei Coach und Coachee und an der eigenen Coaching-Kompetenz in verschiedenen Rollen (z. B. als Führungskraft, Elternteil, Moderator, Berater oder Therapeut).

Neben der hohen Professionalität begleiten das feine Gespür, die Achtsamkeit und das Fingerspitzengefühl im Umgang mit Menschen die gesamte Ausbildung.

Ziele der Ausbildung

Diese Ausbildung befähigt Sie dazu,

- achtsame und wegweisende Gespräche zu führen
- Gruppen und Teams kraftvoll zu leiten
- Synergien zwischen Gruppen an unterschiedlichen Standorten zu bilden
- ein höchst professionelles Coachinggespräch durchzuführen, ausgezeichnet durch Behutsamkeit und Feingefühl im Umgang mit allen Beteiligten und der nötigen Aufmerksamkeit für die leisen Töne
- virtuell zu coachen und zu beraten, ohne auf Beziehungsqualität zu verzichten
- Professionalität und Einfühlungsvermögen unter einen Hut zu bringen

Elemente der Ausbildung

Präsenzmodule (PM)

Die Präsenzmodule dienen der Vermittlung von Methoden-Know-how und konkreten Inhalten kombiniert mit einer Fülle an persönlichen Übungsmöglichkeiten. Für diese Module wählen wir naturnahe Seminarorte, die Sie aus dem Alltag aussteigen lassen, um ganz ins Coaching einzusteigen.

Virtuelle Module (VM)

Die virtuelle Arbeit ist längst Alltag in vielen Berufen. Wir integrieren diesen technischen Fortschritt in unsere Ausbildung und geben Ihnen das nötige Wissen an die Hand, wie man Coachings, Moderationen und Beratungsarbeit im virtuellen Raum durchführt, ohne auf ein hohes Maß an Beziehungsqualität, Leichtigkeit und Spaß zu verzichten.

Telefoncoachings

Telefoncoachings unterstützen Sie darin, Ihre Coaching-Kompetenz weiterzuentwickeln. Sie haben die Möglichkeit zu üben, zu reflektieren und erhalten detailliertes Feedback.

Lehrcoachings

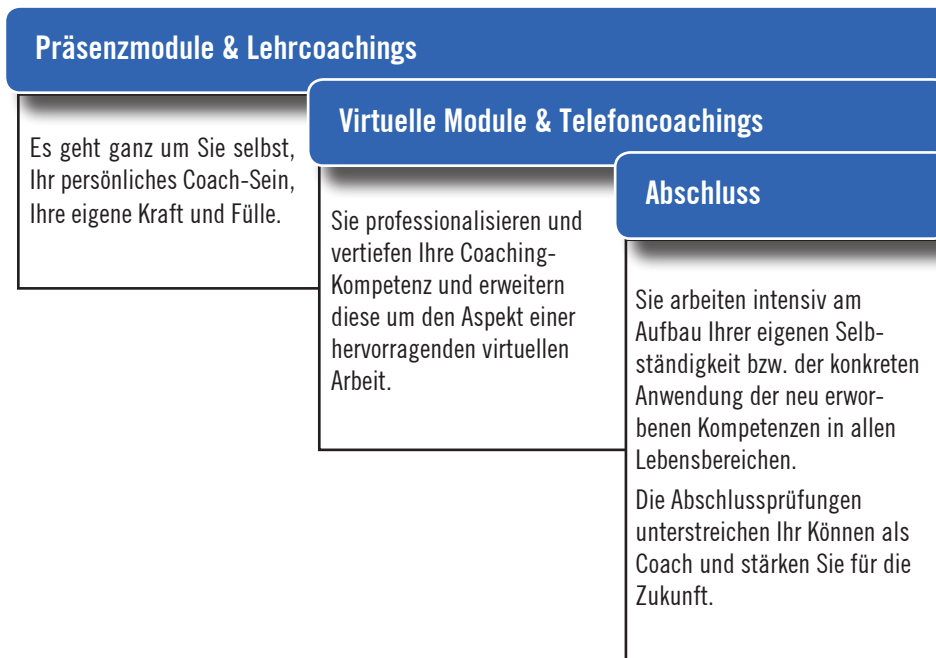
Einzigartig ist die intensive Begleitung der Ausbildung durch individuelle Lehrcoachings, die Ihr persönliches Wachstum sowie die Vertiefung Ihrer Coaching-Kompetenz fördern. Sie erleben und reflektieren die Coaching-Methode tiefgehend an sich selbst und Ihren eigenen Themen.

Abschlussprüfungen

Für den erfolgreichen Abschluss der Ausbildung sind zwei Prüfungscoachings zu absolvieren. Diese geben Ihnen Orientierung in Ihrem Coach-Sein und stärken Ihr Vertrauen in das eigene Können.

* Als modernes Unternehmen legen wir großen Wert auf die Gleichberechtigung von Frauen und Männern. In unseren Publikationen wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit nur die männliche Form eines Begriffs benutzt. Selbstverständlich bezieht sich dieser Begriff sowohl auf weibliche wie auch auf männliche Personen.

Die Inhalte der Ausbildung



Der erfolgreiche Abschluss der FCA sowie 100 nachgewiesene Coachingstunden ermöglichen Ihnen, sich beim ICF als ACC zertifizieren zu lassen.

Darüber hinaus ist diese Ausbildung Teil des FUTURE-Lehrganges für Lebens- und Sozialberatung.

Präsenzmodule und Virtuelle Module kommen in der Ausbildung abwechselnd zum Einsatz.

Präsenzmodul 1 Los geht's (1 Tag)

Dieses Modul besteht aus einem regional organisierten Präsenztag, der zu mehreren Terminen angeboten wird, sowie zwei individuell zu vereinbarenden Lehrcoachings.

Sie erfahren und erleben die Besonderheit der FUTURE-Methode, klären eigene Ziele und Motive für die Ausbildung und erhalten ein umfangreiches Startpaket zur persönlichen Vorbereitung auf die kommenden Module.

Nach dem ersten Präsenzmodul besteht die Möglichkeit aus der Coaching-Ausbildung auszusteigen.

Organisatorische Details entnehmen Sie bitte dem beiliegenden Detailblatt oder der Information auf unserer Website www.FUTURE.at/fca

Präsenzmodul 2 Erfolgreich und zufrieden als Mensch in meiner Profession (3 Tage)

In diesem Modul stehen Sie als Mensch im Mittelpunkt. In Ihnen entsteht ein beginnendes, staunendes Verstehen, was Coaching bewirken kann und bisher schon bewirkt hat. Sie erhalten zielführende Tools zum Selbstcoaching und setzen sich intensiv mit Ihren Entwicklungsprozessen auseinander.

Präsenzmodul 3 Eine Gesprächsführung, die uns zu Entwicklungsexperten macht (2 Tage)

Fähigkeiten zu erkennen und Potenziale freizusetzen sind Tools gelungener Gesprächsführung und höchster Coaching-Kompetenz. Erfahren Sie, wie Zuhören verändert und den Raum für Entwicklungen um ein Vielfaches erweitert.

Präsenzmodul 4 Die authentische Entwicklung von Individuen, Teams und Unternehmen (3 Tage)

Coaching als Turbo für das im Menschen angelegte Potenzial: Mit dem 7-Lebensebenen-Modell als Analyse- und Entwicklungsinstrument erweitern Sie Ihre Kompetenzen als Coach.



FUTURE-Training Beratung Coaching ist vom ICF (Internationaler Coaching Verband) berechtigt ACTP (Accredited Coach Trainings Programme) durchzuführen.

Präsenzmodul 5 Kontemplation (4 Tage)

Ein Höhepunkt der Ausbildung! Ein intensives und bewegendes Einkehr- und Selbsterfahrungsseminar mit dem Ziel, Ihren inneren Lehrer zu aktivieren. Verstehen, Resonanz geben und authentischer Begleiter sein erfährt eine gänzlich neue und selbstverständliche Qualität.

Präsenzmodul 6 Konflikte als Wachstumschancen wahrnehmen und nutzen (2 Tage)

Lernen Sie Konflikte – auch die gut versteckten – zu erkennen, zu beurteilen und nachhaltig zu lösen. Im Umgang mit Widerständen eröffnen sich Wege, wie sich Bedürfnisse erkennen und Lösungen finden lassen, die dem Herzen entspringen.

Präsenzmodul 7 Motiviert-Sein passiert nicht von allein (2 Tage)

Beziehungsfluss in verschiedenen Rollen gestalten, Wesentliches heraushören und Bewusstsein zulassen, anstatt in alten Gedankenwelten die Kraftanstrengung zu erhöhen. Lernen Sie ehrliche Motive für Ziele, Projekte und Aufgaben zu nutzen und in Motivation zu transferieren.

Präsenzmodul 8 Aufbruch ins professionelle Coach-Sein (2 Tage)

Erfahren Sie mehr über Aufgabengebiete, Möglichkeiten und Grenzen von Coachings durch konkrete Coaching-Programme für Individuen und Teams sowie durch Arbeit mit Fallstudien. Krönender Abschluss ist Ihre Abschlusspräsentation.

Virtuelles Modul 1 Einführung in die virtuelle Coaching-, Beratungs- und Führungsarbeit

Neben Face-to-Face-Begleitung werden immer mehr Coachings, Beratungen und Moderationen im virtuellen Raum durchgeführt. Die Technik ist dabei meist kein Problem. Die Herausforderung liegt mehr darin, Vertrauen, Fokussierung, Ergebnissicherung, Spaß und echte Begegnungen zu ermöglichen. Wie dies gelingen kann ist Inhalt dieses Webinars.

Virtuelles Modul 2 Sog statt Druck erzeugen und damit den Fluss von Entwicklung ermöglichen

Dieses Modul ist der Alltagsarbeit in Führung und Coaching gewidmet, dem Setzen und Erreichen von Zielen. Ziele bringen mitunter Zugzwang und Druck mit sich, das Risiko des Scheiterns gehört ebenfalls dazu. Die Kunst ist es, in der Zielerreichung Synergien gekonnt zu nutzen und dadurch in einen Zustand von Flow zu gelangen.

Virtuelles Modul 3 Coach-Sein in einem internationalen Umfeld

In diesem Modul plaudert ein erfahrener und international erfolgreicher Coach aus dem Nähkästchen: Welche Kompetenzen, Grundeinstellungen, Werkzeuge und Eigenheiten haben ihn zu einem erfolgreichen Coach gemacht und was können Sie dabei für sich mitnehmen?

Virtuelles Modul 4 Resonanzräume für verschiedene Lebensthemen schaffen

Dieses Modul schließt direkt an die Kontemplationstage an, welche neue Perspektiven und Lösungsansätze eröffneten. Ideenfeuerwerke sind entstanden: Wie können die Themen nun im Coaching und Selbstcoaching weitergeführt werden? Wie kann den neuen Möglichkeiten Resonanz verschafft werden?

Virtuelles Modul 5 Authentisches Kommunizieren bringt Bewegung ins Spiel

Authentizität – ein wesentlicher Erfolgsfaktor für Führungskräfte und Coaches – erfolgt wie von selbst auf die intensive Auseinandersetzung mit Ihren Stärken, Schattenseiten und Ihrer Wesenskompetenz. Die Fähigkeit die „richtigen Worte“ zum „richtigen Zeitpunkt“ zu kommunizieren ist Thema dieses Moduls.

Virtuelles Modul 6 Zusammenführen von unterschiedlichen Teams, Berufsgruppen oder Standorten durch Coaching-Kompetenz

In diesem Modul lernen Sie mehr über die integrative Kraft des Coachings in verschiedenen Lebensbereichen.

Coaching-Ausbildung 4.0

Ihr Weg zum Coaching für Sie selbst und andere

Dauer und Umfang der Ausbildung

Die modular aufgebaute Ausbildung findet in einem Zeitraum von 1,5 Jahren statt. Sie umfasst 8 Präsenzmodule (in Summe 19 Tage), 6 virtuelle Module (à 3 h), 3 Telefoncoachings (à 1,5 h) sowie 25 h Lehrcoachings (inkl. Einstiegs- und Prüfungs-Coachings).
Die gesamte Ausbildung beinhaltet in Summe 230 h.

Zielgruppe

- Menschen mit großer Verantwortung und hoher Wirkung: Führungskräfte, Personalentwickler, Manager, Berater, selbstständige Coaches, Pädagogen, Politiker, Verkäufer
- Menschen mit dem Wunsch nach Kraft für das Gestalten von Beziehungen und Systemen
- Persönlichkeiten, die sich weiterentwickeln wollen und auf der Suche nach ihrem individuellen, besonderen ICH sind
- Menschen, die höchste fachliche Coaching-Kompetenz mit Fingerspitzengefühl für kritische Momente und mit Vertrauen auf Entwicklung kombinieren wollen

Teilnahmebedingungen

Psychosoziale Kompetenz und mentale Belastbarkeit.
Ein Aufnahmegespräch mit der Ausbildungsleitung ist verpflichtend.

Voraussetzungen für einen erfolgreichen Abschluss

Teilnahme an allen Ausbildungsmodulen und Telefoncoachings
Absolvieren der vorgeschriebenen Lehrcoachings
2 Prüfungssitzungen mit Feedback der Prüfungskommission
Abschlusspräsentation
Abschlussgespräch mit der Ausbildungsleitung

Weitere Entwicklungsmöglichkeiten nach Abschluss dieser Ausbildung

Die FUTURE-Coaching-Ausbildung 4.0 ist eine zertifizierte ACTP Ausbildung des internationalen Coaching Verbandes (ICF). Der erfolgreiche Abschluss berechtigt Sie daher den individuellen Zertifizierungsprozess zum ACC beim ICF zu starten. Nähere Details dazu finden Sie unter www.coachfederation.at

Die Ausbildung ist Teil des FUTURE-Lehrgangs für Lebens- und Sozialberatung.

Die Trainer, Termine, Seminarort und Kosten

Die Informationen über Trainer, Termine, Seminarorte und die Kosten finden Sie auf dem beiliegenden Detailblatt oder unter folgendem Link auf unserer Website www.FUTURE.at/fca.

Qualität ist uns wichtig



Gerne stehen wir Ihnen für weitere Informationen zur Verfügung.

Ihre Ansprechpartnerin bei FUTURE

Marisa Jesacher

Angerstraße 10
A-6121 Baumkirchen

Tel.: +43/5224/520 76
Fax: +43/5224/520 76-6

marisa.jesacher@FUTURE.at
www.FUTURE.at



www.FUTURE.at/fca

Scannen Sie den QR Code
für aktuelle Informationen zur
FUTURE-Coaching-Ausbildung.

FUTURE-Training Beratung Coaching GmbH
Angerstraße 10, | A-6121 Baumkirchen
+43 (0) 5224/52076 | office@FUTURE.at

www.FUTURE.at

Termine und Orte

Teil 1	PM 1	Mögliche Termine und Orte zur Auswahl, jeweils von 09:00 - 18:00 Uhr
		24.09.2020 kurzimpuls , Bahnhofstraße 6, D-89287 Bellenberg
		01.10.2020 FUTURE-Büro Bregenz , Metzgerbildstraße 6a, A-6900 Bregenz
Teil 2	PM 2	22.10. - 24.10.2020
Teil 3	PM 3	11.12. - 12.12.2020
Teil 4	VM 1	15.12.2020 17:00 - 20:00 Uhr
Teil 5	VM 2	20.01.2021 17:00 - 20:00 Uhr
Teil 6	PM 4	11.02. - 13.02.2021
Teil 7	VM 3	03.03.2021 17:00 - 20:00 Uhr
Teil 8	PM 5	10.03. - 13.03.2021 (Kontemplationstage)
Teil 9	VM 4	14.04.2021 17:00 - 20:00 Uhr
Teil 10	PM 6	07.05. - 08.05.2021
Teil 11	VM 5	19.05.2021 17:00 - 20:00 Uhr
Teil 12	PM 7	25.06. - 26.06.2021
Teil 13	VM 6	28.07.2021 17:00 - 20:00 Uhr
Teil 14	PM 8	24.09. - 25.09.2021

Die Ausbildung findet ab dem Präsenzmodul 2 im **Kloster Roggenburg**, D-89297 Roggenburg (www.kloster-roggenburg.de) statt. Die Kontemplationstage (PM 5) finden im **Landhotel Grönenbach**, D-87730 Bad Grönenbach (www.landhotel-groenenbach.de) statt, die Übernachtung im Hotel ist bei diesem Modul aus didaktischen Gründen vorgegeben.

Die Präsenzmodule (PM) beginnen jeweils am ersten Tag um 09:00 Uhr und enden am letzten Tag um 19:30 Uhr.

Die virtuellen Module (VM) werden über das Onlinetool ZOOM <https://zoom.us> veranstaltet.

Kosten

Euro 8.400,- exkl. der gesetzlichen MwSt.

Dieser Preis beinhaltet:

19 Ausbildungstage, 6 virtuelle Module, 3 Telefoncoachings, 25 h Lehrcoachings (inkl. der Prüfungscoachings) sowie ausführliche Unterlagen.

Eine individuelle Zahlungsvereinbarung ist möglich.

Die Kosten für Seminarpauschalen, Hotel und Verpflegung sind nicht inkludiert. Diese Kosten werden zum Ausbildungsbeginn separat in Rechnung gestellt bzw. sind mit dem Hotel direkt abzurechnen.

Anmeldung

Die Anmeldung bitten wir Sie auf unserer Website unter www.FUTURE.at/fca durchzuführen.

Stornobedingungen

Sollten Sie nach verbindlicher Anmeldung absagen, entstehen bis 30 Tage vor Beginn der Ausbildung keine Kosten. Danach verrechnen wir bis zum Beginn des zweiten Präsenzmoduls Euro 800,- netto. Bei Stornierung nach dem 2. Präsenzmodul sind 80 % der Gesamtkosten zu bezahlen.

Ihre Ansprechpartnerin



Marisa Jesacher

Angerstraße 10
A-6121 Baumkirchen
Tel.: +43/5224/520 76
Fax: +43/5224/520 76-6
marisa.jesacher@FUTURE.at
www.FUTURE.at



Trainerin

Gabriele Kurz

Sie ist seit 20 Jahren Unternehmerin und begleitet Menschen und Unternehmen in herausfordernden Entwicklungs- und Veränderungsprozessen.

Ihr besonderes Augenmerk gilt der Gesundheit der Menschen in ihrer Ganzheit.

Als Master Certified Coach ICF, Ausbilderin für FUTURE-Coaches, FUTURE-Trainerin und Mediatorin sind Business- und Personal-Coaching, Leadershiptrainings und Trainings zur Entwicklung der Unternehmenskultur sowie im Gesundheitsmanagement ihre Schwerpunkte.



Thomas Kurz

Als gelernter Bankkaufmann und Dipl.-Betriebswirt mit dem Studienschwerpunkt Personalwirtschaft verfügt er mittlerweile über 30 Jahre Erfahrung als Personalleiter eines mittelständischen Industrieunternehmens, davon mehr als 20 Jahre in der Verantwortung als Geschäftsführer.

Er engagiert sich in verschiedenen Gremien führend für Unternehmenskulturprozess und Personalentwicklung im Allgemeinen .

Als zertifizierter FUTURE-Trainer, Berater, Coach und Mediator sind seine Schwerpunkte Unternehmenskulturentwicklung und Durchführung von Schulungsprogrammen, Leadershipentwicklung, Coaching von Unternehmen, Top-Managern und Führungskräften, Teamcoaching, Mediation und Azubi-Trainings.

Unser Anliegen

Wir sind überzeugt davon, dass Menschen dort ihren besten Beitrag leisten, wo sie ihr eigenes Potenzial entwickelt haben und in stimmiger Art und Weise im Leben zur Entfaltung bringen. Und, dass gleichzeitig dieser Beitrag für andere, für sie selbst zu einer Quelle von Glück und Lebensfreude wird. Mit differenzierten und feinfühlig angewandten Instrumenten vermitteln wir die Grundlage dafür, dass Menschen ihren Weg finden und gehen können, gemeinsam nach den besten Lösungen suchen und dort ansetzen, wo sie die größtmögliche Wirkung entfalten.

Unser Ziel ist es, Top-Coaches auszubilden, die souverän am internationalen Markt bestehen und in unterschiedlichen Unternehmen und Bereichen wirkungsvoll und mit höchster Kompetenz arbeiten. Wir freuen uns, wenn wir dazu beitragen können, dass Lebenslust und Leichtigkeit in der konkreten, täglichen Arbeit Einzug halten und Herausforderungen mit Freude und Optimismus bewältigt werden. In der Coaching-Ausbildung legen wir die Basis dafür, dass Menschen ihre Fähigkeit ausbauen, andere zu gewinnen und zu Gewinnern werden zu lassen und dabei selbst gewinnen.