

Ausbildung

# Interner Coach für Unternehmenskultur und Leadership

Ein Angebot für Unternehmer\*, Führungskräfte, Personalentwickler,  
Projekt- und Qualitätsmanager.

Ein Angebot für all diejenigen, die Unternehmenskultur professionell  
entwickeln und Menschen im Unternehmen coachen und begleiten möchten.

[www.FUTURE.at](http://www.FUTURE.at)



Durch gezielte Maßnahmen im Bereich der Unternehmenskultur kann enormer Einfluss auf die Leistung und Lebensqualität jedes einzelnen Mitarbeiters genommen werden. Interne Coaches für Unternehmenskultur und Leadership tragen einen großen Beitrag zur Zufriedenheit der Mitarbeiter und zum Unternehmenserfolg bei.

### Was zeichnet einen Internen Coach für Unternehmenskultur und Leadership aus?

Coaches für Unternehmenskultur und Leadership sind Profis, die sich in ihrer jeweiligen Rolle sehr sicher bewegen. Sie bringen ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen und ein großes Handlungsrepertoire mit. Sie übernehmen jene Aufgaben im Unternehmen, welche die zwischenmenschliche Zusammenarbeit unterstützen und verbessern.

Sie sind körperlich und mental locker, geistig und emotional flexibel, kreativ und frei. Sie können Visionen entwerfen und diese konkret im Alltag umsetzen. Durch ihre innere Leichtigkeit haben sie Erfolg, wissen aber auch, wie man aus Misserfolgen lernt. Sie sind sensibel und wachsam, authentisch in der Kommunikation mit anderen und erzielen als Begleiter nachhaltige Ergebnisse. Viele Teilnehmer berichten davon, dass sich ihr persönliches Wohlbefinden und ihre Lebensqualität in einem sehr hohen Ausmaß verbessert haben.

Die Glaubwürdigkeit und Authentizität Interner Coaches für Unternehmenskultur und Leadership sind neben ihrer Rollenklarheit sowie ihrer Methoden- und Prozesskompetenz der entscheidende Erfolgsfaktor für das Unternehmen.

### Was sind die professionellen Aufgaben eines Internen Coaches für Unternehmenskultur und Leadership?

- Initiativen anregen und Maßnahmen setzen, die das Betriebsklima fördern und positive Stimmung ermöglichen
- Auffrischung und Vertiefung von Vision, Strategie und Leitbild
- Orientierung und Inspiration für die Unternehmenskultur
- Effiziente Moderation von Sitzungen und Besprechungen
- Begleitung und Schlichtung von Streitigkeiten und Konflikten zwischen Einzelpersonen und Teams
- Förderung von Selbstständigkeit und Eigenverantwortlichkeit von Projektmitarbeitern und multiprofessionellen Teams
- Einzelcoachings, Beratungen, Feedbackgespräche
- Begleitung von Führungskräften in Veränderungsphasen
- Etablierung von Coaching als Instrument der Personalentwicklung
- Impulse und die Durchführung von Maßnahmen zur Entwicklung der Unternehmenskultur

### Was sind die Vorteile interner Coaches im Unternehmen?

- Entwicklung einer echten Mitarbeiterförderkultur
- Kontinuierliche Führungskulturentwicklung mit authentischen Begegnungen
- Ehrliche Streitkultur mit Achtung und Würde
- Höhere Problemlösungskompetenz des einzelnen Mitarbeiters
- Kontinuierliche und nachhaltige Verbesserung des Betriebsklimas, das zu mehr Kundennähe und zu Qualitätssteigerungen in Services und Leistungen führt

\* Als modernes Unternehmen legen wir großen Wert auf die Gleichberechtigung von Frauen und Männern. In unseren Publikationen wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit nur die männliche Form eines Begriffs benutzt. Selbstverständlich bezieht sich dieser Begriff sowohl auf weibliche wie auch auf männliche Personen.

*„Mit der Coaching-Kompetenz, die in der FUTURE-Ausbildung erworben wird, sind Führungskräfte und Personalverantwortliche aller Branchen befähigt ihre Mitarbeiter ganzheitlich in ihren Stärken, Defiziten und persönlichen Bedürfnissen wahrzunehmen, diese entsprechend ihrer Fähigkeiten am richtigen Platz einzusetzen und weiterzuentwickeln.*

*Motivation und Zufriedenheit wird sukzessive gesteigert, Teamentwicklung nachhaltig beeinflusst und natürlich auch die Leistungsbereitschaft erhöht.“*

**Hubert Schenk**

Direktor Kommerzkunden  
Raiffeisen Landesbank Tirol, Innsbruck

### Die Inhalte der Ausbildung

#### Modul 1 – Selbstführung

Die Ausbildung beginnt damit, sich über das eigene bereits vorhandene Wissen bewusst zu werden. Sie erlernen viele praktische Instrumente der Selbstführung und bessern Ihr eigenes „Energiekonto“ auf. Sie erhalten Klarheit und Orientierung über die gesamte Ausbildung und erarbeiten sich ein grundsätzliches Verständnis von den Aufgaben und Zielen eines erfolgreichen Internen Coaches.

#### Modul 2 – Coach SEIN

Gleich zu Beginn der Ausbildung erleben Sie sich selbst als Coach: Sie erlernen und trainieren effektvolle Mittel der Gesprächsführung und beginnen erste einfache und in alltäglichen Situationen anwendbare Coaching- und Beratungsgespräche zu führen.

#### Modul 3 – Der Mensch als „einzigartiger Experte“ seines Lebens

Die nachhaltigsten und besten Lösungen sind jene, die den Menschen und deren unendlichem Potenzial an Fähigkeiten und Kompetenzen entspringen. Die Kernaufgabe eines Coaches und das Ziel dieses Moduls ist es, diese ureigenen Potenziale zu erkennen und sie zutage zu fördern.

#### Modul 4 – Konflikte als Wachstumschance nutzen

Sie lernen Konflikte und Probleme nicht als ein Unheil zu begreifen, das schicksalhaft über uns hereinbricht. Sie erfahren stattdessen, dass Konflikte etwas Handhabbares und zu Bewältigendes sind, mit denen Sie so umgehen können, dass am Ende Fortschritt und Weiterentwicklung entstehen.

#### Modul 5 – Grundlegende Motive erkennen und Bewusstsein kreieren

Ob im Einzelkontakt oder mit Gruppen – Sie lernen, wie Sie wesentliche Schritte zur Konfliktlösung initiieren, indem Sie innere Motive aufdecken und Bewusstsein für größere Zusammenhänge wecken. Sie stärken das Verständnis für Zusammenarbeit und Kundennähe und sind in Teams und als gesamte Organisation besser in der Lage mit individuellen Kundenwünschen umzugehen.

#### Modul 6 – Teamcoaching, Teamentwicklung

Sie lernen zu verstehen, wie die Chance eines Teams und die Prinzipien eines Teamentwicklungsprogramms funktionieren. Sie sind fähig, konkrete Instrumente des Teamcoachings anzuwenden und zur richtigen Zeit im Unternehmen einzusetzen. Sie entwickeln Freude und Sicherheit, Ihre Coaching- und Entwicklungskompetenz im Rahmen von Teams zur Anwendung zu bringen.

#### Modul 7 – Aufbruch zu neuen Zielen – Projektcoaching und Kooperationsmodelle

In diesem Modul vertiefen Sie Ihr Verständnis für Projektcoaching, gewinnen an Klarheit, wann und wie Sie sich als Coach im eigenen Unternehmen fördernd einbringen können. Sie sind nun in der Lage, längerfristige Coaching- und Begleitungsprozesse zu initiieren und durchzuführen. Im Sinne eines agilen Unternehmens beginnen Sie Netzwerke und Kooperationen auch außerhalb Ihres eigenen Unternehmens zu fördern und zu entwickeln.

#### Modul 8 – Coaching als Motor für die Unternehmenskultur

Sie verstehen nun, was die Unternehmenskultur prägt und ausmacht und können sie bewusst gestalten. Sie sind mit allen Fähigkeiten ausgestattet, um die Initiative im Unternehmen zu ergreifen und das große Ganze im Blick zu behalten. Ihre Fertigkeiten sind nun praxisnah auf das eigene Unternehmen und die eigene Rolle zugeschnitten.

*„Was mir an dieser Ausbildung besonders gefällt, ist das Prinzip des „learning by doing“ und die hohe Praxistauglichkeit.*

*Das Fachwissen wird anschaulich und abwechslungsreich vermittelt, wobei Referate immer durch praxisnahe Übungen ergänzt werden. Dadurch wird die Möglichkeit geboten, Unklarheiten oder Lücken noch vor Ort mit den Referenten zu besprechen.*

*Entsprechend groß ist der Lerneffekt.“*

**Dr. Johanna Plasinger**  
ehem. Amtsdirektorin  
Südtiroler Landesverwaltung

# Interner Coach

## für Unternehmenskultur und Leadership

Qualität ist uns wichtig



www.FUTURE.at/UIC  
Scannen Sie den QR Code  
für aktuelle Informationen zur  
Ausbildung Interner Coach  
für Unternehmenskultur und Leadership.

Gerne stehen wir Ihnen persönlich  
für weitere Informationen  
zur Verfügung.

Ihre Ansprechpartnerin  
bei FUTURE

**Marisa Jesacher**

Angerstraße 10  
A-6121 Baumkirchen

Tel.: +43 (0) 5224/52076-0

Fax: +43 (0) 5224/52076-6

marisa.jesacher@FUTURE.at

www.FUTURE.at

### Voraussetzung für die Teilnahme

- Erfahrung im Umgang mit Gruppen und Teams
- Langjährige Führungserfahrung in Unternehmen
- Die Bereitschaft, sich auf einen persönlichen und professionellen Entwicklungsweg einzulassen
- Gespräch (ca. 1 h) mit der Unternehmens- bzw. Personalleitung über den möglichen Einsatzbereich von Internen Coaches für Unternehmenskultur und Leadership (durch einen Ausbilder)

### Voraussetzung für den erfolgreichen Abschluss der Ausbildung

- Teilnahme an 85 % (Details dazu in unseren AGB) der Ausbildungsmodule
- Lehrcoachings (15 h)
- Prüfungscoaching im Rahmen der zwei Abschluss- und Prüfungstage
- Abschlusspräsentation über die erworbenen Fähigkeiten und ein umgesetztes Projekt

### Zur Arbeit in der Ausbildung

Das Erlernete sollte unmittelbar im eigenen Unternehmen umgesetzt werden. Die Erfahrungen daraus können innerhalb der Ausbildungsmodule supervidiert werden und bieten somit zusätzliche Möglichkeit zum Lernen.

Die Abschlusspräsentation beschäftigt sich mit einem Thema, das im eigenen Betrieb umgesetzt wird.

### Voraussetzungen, das ACTP-Zertifikat des ICF zu erlangen

- Abschluss der Ausbildung Interner Coach für Unternehmenskultur und Leadership
- zusätzliche Lehrsitungen im Umfang von 10 h
- Teilnahme an den FUTURE-Kontemplationstagen

### Umfang der Ausbildung

Die modular aufgebaute Ausbildung findet in einem Zeitraum von ca. 1 - 1,5 Jahren statt. Sie umfasst 8 Präsenzmodule (à 3 Tage), 2 Abschlusstage sowie 15 h Lehrcoachings.

Die gesamte Ausbildung beinhaltet in Summe 250 h.

### Die Trainer, Termine und Ausbildungsort

Die Informationen über Trainer, Termine, Kosten und den Ausbildungsort finden Sie auf dem beiliegenden Detailblatt oder unter folgendem Link [www.FUTURE.at/UIC](http://www.FUTURE.at/UIC).

Die Ausbildung kann nur als gesamte Seminarreihe gebucht werden.

FUTURE-Training Beratung Coaching GmbH  
Angerstraße 10 | A-6121 Baumkirchen  
+43 (0) 5224/52076 | office@FUTURE.at