

Ein Meilenstein für Ihr Leadership

Coaching-Kompetenz für Führungskräfte

Der hochkompakte Einstieg in die Coaching-Kompetenz als Führungskraft,
Entscheidungsträger*in, Fachexpert*in oder Projektleiter*in



Ein Meilenstein für Ihr Leadership

Als Führungskraft gehört es zu Ihren Aufgaben, effektiv zu kommunizieren und gute Beziehungen zu gestalten. Coaching-Kompetenz steigert diese Fähigkeiten in hohem Maße und entwickelt Ihre Kernkompetenz weiter: Menschen und Unternehmen erfolgreich zu führen.

Die Ausbildung im Kontext

Gemäß der International Coaching Federation (ICF) lassen sich Kernkompetenzen für Coaches folgendermaßen definieren. Ein Coach:

- Ist Profi in der gemeinsamen Gestaltung von Beziehungen
- Kommuniziert effektiv, emphatisch, ziel- und lösungsorientiert
- Fördert eine Kultur von Lernen und Entwicklung
- Handelt auf Basis ethischer Grundsätze
- Arbeitet kontinuierlich an der eigenen Weiterentwicklung

Die FUTURE-Coaching-Methode verkörpert diese Kernkompetenzen auf besondere Weise.

Die Zielgruppe

- Führungskräfte, Projektleiter*innen, Berater*innen, Entscheidungsträger*innen, Fachexpert*innen, Personalentwickler*innen, Politiker*innen
- Menschen mit großer Verantwortung, die mehr aus der Fülle heraus arbeiten wollen, statt ständig den Mangel zu bekämpfen
- Menschen, die mit der Wirkung des Coachings vertraut werden wollen
- Für alle, die neugierig sind, erste Schritte im Coaching zu gehen, ohne gleich voll einzusteigen – aber auch mit der Option diesen Weg im Anschluss zertifiziert weiterzugehen

Die Ziele

- Ein hochkompakter Einstieg in die Coaching-Kompetenz für Sie als Führungskraft
- Wirkungsvolle Basisfähigkeiten des Coachings effektiv erlernen
- Neue Impulse für Ihr Leadership gewinnen
- Eine neue Qualität Ihrer Gesprächsführung entwickeln
- Menschen besser verstehen, nachhaltig schneller zu Lösung kommen.
- Freiheit und Fähigkeit in Ihnen und Ihrem Umfeld stärken. Aus der Kraft in noch mehr Kraft.
- Ihr Mitarbeiter-Empowerment, Ihr Mitarbeiter-Engagement und Ihre Kundenbeziehungen fördern

*Mehr Weitblick. Mehr Zukunftskompetenz.
Coaching als eine neue Kraftquelle
für Ihr Leadership.*

Die Inhalte der Ausbildung

- Die Wirkung der Coaching-Kompetenz in der Führung
- Die eigene Rolle kraftvoll gestalten
- Menschen mit ihren Zielen empoweren
- Das Fülle Prinzip
- Effektiv kommunizieren, aktiv zuhören und Bewusstsein fördern
- Lösungskompetenz in Menschen und Teams aktivieren
- Coaching-Tools und -Modelle erlernen
- Coachinggespräche trainieren



*Die Ausbildung
Coaching-Kompetenz für Führungskräfte
ermöglicht die internationale Zertifizierung
als ICF Associate Certified Coach (ACC)
über den sogenannten
ACSTH Zertifizierungspfad.*

Ein neues Verständnis von Leadership

Führung geht heute anders als noch vor 10 Jahren. Weitblickende Leader suchen deshalb neue Möglichkeiten, ihren Alltag zu meistern. Besonders wenn es ihnen darum geht, Mitarbeiter*innen zu begeistern, junge Menschen im Unternehmen zu begleiten, Entwicklung zu ermöglichen und nachhaltige Lösungen zu finden. Der Weg der Optimierung stößt irgendwann an seine Grenzen. Diese Ausbildung öffnet stattdessen eine völlig neue Türe und einen großen Raum dahinter. Mehr Weitblick. Mehr Zukunftskompetenz. Coaching als eine neue Kraftquelle für Ihr Leadership.

Besser kommunizieren, mehr erreichen

Wer gute Fragen stellen kann, erreicht Mitarbeiter*innen, Kund*innen und Partner*innen besser, kommt schneller zu konkreten Lösungen, hat weniger Reibungsverlust. Die Qualität einer Stradivari entspringt nur zu einem sehr geringen Teil ihren Saiten. Das eigentlich Besondere ist ihr Klangkörper. Ähnlich ist es im FUTURE-Coaching, wo Sie zwar einerseits erlernen, wie Sie mit den richtigen Fragen die gewünschten Töne anspielen, vor allem aber wie Sie durch Ihre Haltung den Raum dahinter öffnen. Durch Ihre Resonanz neue Klänge im Gespräch finden, auch die leisen Töne hören. Die zu erfüllenden Entwicklungsaufgaben und Veränderungen sind mit den Mitteln des Coachings leichter zu erreichen. Diese sind ein Teil der neuen Führungskompetenz. Jetzt und in Zukunft noch mehr.

*Der Weg der Optimierung stößt
irgendwann an seine Grenzen.
Diese Ausbildung öffnet stattdessen
eine völlig neue Türe und einen
unendlich großen Raum dahinter.*

Soft Skills für harte Fakten und mehr

Natürlich gilt es als Führungskraft auch harte Zielvorgaben zu erreichen und Konflikte zu lösen. Aber durch die Entwicklung von Coaching-Kompetenz gelingt es, zunehmend eine neue Balance zu gestalten. Sie erschließen die Power einer zusätzlichen Ebene für mehr Kreativität, Vertrauen und Authentizität. So wird die Effizienz zwar weniger hart, aber nicht weniger effektiv, sondern im Gegenteil umso wirkungsvoller. Diese neue Kompetenz ist etwas, wovon jedes vorwärtsgewandte Unternehmen profitiert. Aber es braucht dazu jemanden, der fähig ist, diese Räume zu öffnen. Vielleicht gerade jemanden wie Sie.

Coaching-Kompetenz für Führungskräfte

Ein Meilenstein für Ihr Leadership



Dauer und Umfang der Ausbildung

Die Ausbildung findet in einem Zeitraum von ca. 4 Monaten statt und umfasst 6 Tage bzw. 48 h, 12 h Selbststudium sowie 12 h individuelles Mentor-Coaching – in Summe 72 h.

Mentor-Coaching

Zwischen den Modulen werden individuell vereinbarte Mentor-Coachings (insgesamt 12 h) zu richtigen Power-Stunden, wo Sie mit Ihrem FUTURE-Coach an persönlichen Themen arbeiten und Ihre Coaching-Kompetenz weiterentwickeln. Sie üben, reflektieren und erhalten detailliertes Feedback.

Teilnahmevoraussetzungen

Psychosoziale Kompetenz und mentale Belastbarkeit

Voraussetzungen für einen erfolgreichen Abschluss

Teilnahme an allen Ausbildungsmodulen sowie das Absolvieren der Mentor-Coachings.

Weitere Entwicklungsmöglichkeiten nach Abschluss dieser Ausbildung

Die Ausbildung Coaching-Kompetenz für Führungskräfte ermöglicht die Internationale Zertifizierung als ICF Associate Certified Coach (ACC) über den sogenannten ACSTH Zertifizierungspfad. Weitere Informationen dazu finden Sie unter www.coachfederation.org/credentials-and-standards/acc-paths

Die absolvierten Ausbildungsmodule werden für weiterführende FUTURE-Ausbildungen angerechnet: FUTURE-Coaching-Ausbildung 4.0 sowie die Ausbildung Interner Coach für Unternehmenskultur und Leadership.

Trainer*innen, Termine, Seminarort und Kosten

Weiterführende Informationen finden Sie auf dem beiliegenden Detailblatt oder unter www.FUTURE.at/CFF. Für Fragen und persönliche Beratung kontaktieren Sie uns bitte.

Inhouse

Gerne bieten wir diese Ausbildung auch als Inhouse-Seminar in Deutsch, Englisch, Französisch oder Italienisch für Ihr Unternehmen an. Das Seminar kann in Präsenz-, Online- oder Hybrid-Formaten stattfinden. Kontaktieren Sie uns gerne, gemeinsam finden wir die für Sie individuell beste Lösung.

Ausgezeichnete Qualität
FUTURE ist ein zertifiziertes
Ausbildungsinstitut durch:



Ihre Ansprechpartnerin
bei FUTURE



Marisa Jesacher

Angerstraße 10
A-6121 Baumkirchen

Tel.: +43/5224/520 76-0
marisa.jesacher@FUTURE.at
www.FUTURE.at

www.FUTURE.at/CFF



Scannen Sie den QR Code
für aktuelle Informationen zu
Coaching-Kompetenz für
Führungskräfte.