

Menschen in Spitzenfunktionen unterstützen und begleiten

Executive-Coaching

Ein Angebot für Absolvent*innen und Teilnehmer*innen einer Coaching-Ausbildung



Führungskräfte wirkungsvoll zu begleiten bedeutet, ihnen mit Selbstvertrauen, Klarheit und Verständnis für ihr komplexes Umfeld zur Seite zu stehen.

Als Executive Coach arbeiten Sie mit Menschen in herausfordernden Positionen, die oft unter hohem Druck stehen und große Verantwortung tragen. Dafür braucht es die Fähigkeit, auf Augenhöhe zu agieren und eine klare, authentische Coaching-Präsenz einzubringen.

Dieses Seminar unterstützt Sie dabei, die zentralen Kompetenzen eines Executive Coaches zu entwickeln und zu vertiefen:

- Organisationskulturen und Führungskontexte verstehen
- Führungsqualitäten fördern und reflektieren
- Authentizität und Coaching-Präsenz aufbauen

Zielgruppe

Menschen, die sich in einer Coaching-Ausbildung befinden oder die bereits eine abgeschlossene Coaching-Ausbildung haben und mehr Sicherheit und Kompetenz gewinnen wollen, um selbst Executives zu coachen.

Ziele des Seminars

Ziel ist es, diese Menschen zu stärken und zu befähigen, mit Freude und Kompetenz ihre Mitarbeiter*innen zu führen und in ihrer Entwicklung zu fördern.

Menschen in Führungspositionen als Coach zu begleiten ist eine besondere Herausforderung und ein besonderes Geschenk. Ziel ist es, diese Menschen zu stärken und zu befähigen, mit Freude und Kompetenz ihre Mitarbeiter*innen zu führen und in ihrer Entwicklung zu fördern. Und als Coach dabei zu unterstützen, dass die Führungskraft gestärkt und mit innerer Klarheit die strategischen und organisatorischen Aufgaben wahrnehmen kann. Themen wie die Balance zwischen beruflichem und privatem Leben, woher nehme ich die Kraft für große Herausforderungen, wie schaffe ich es, dem Leben jeden Tag mit einem Lächeln und mit Leichtigkeit zu begegnen und viele mehr gehören dazu. Gemeinsam werfen wir einen Blick hinter die Kulissen und lernen verstehen, was Menschen in Spitzenfunktionen an Unterstützung und Begleitung brauchen.

Inhalte des Seminars

- Entwicklung von Selbstbewusstsein, Präsenz und eigener Leadership-Haltung
- Den Kontext von Executives verstehen: Umfeld, Dynamiken und Herausforderungen
- Einblick in die unterschiedlichen Facetten der Führungsrolle: Macht, unterschiedliche Führungsstile, Verantwortung, Entscheidungsprozesse und interkulturelle Unterschiede
- Die Rollen des Executive Coaches: Begleiter*in, Sparringpartner*in, Impulsgeber*in
- Rahmenbedingungen und professionelle Vereinbarungen im Coaching-Kontext



FUTURE-Marke & Methode GmbH
Kirchstraße 25, | A-6123 Terfens
office@FUTURE.at

www.FUTURE.at