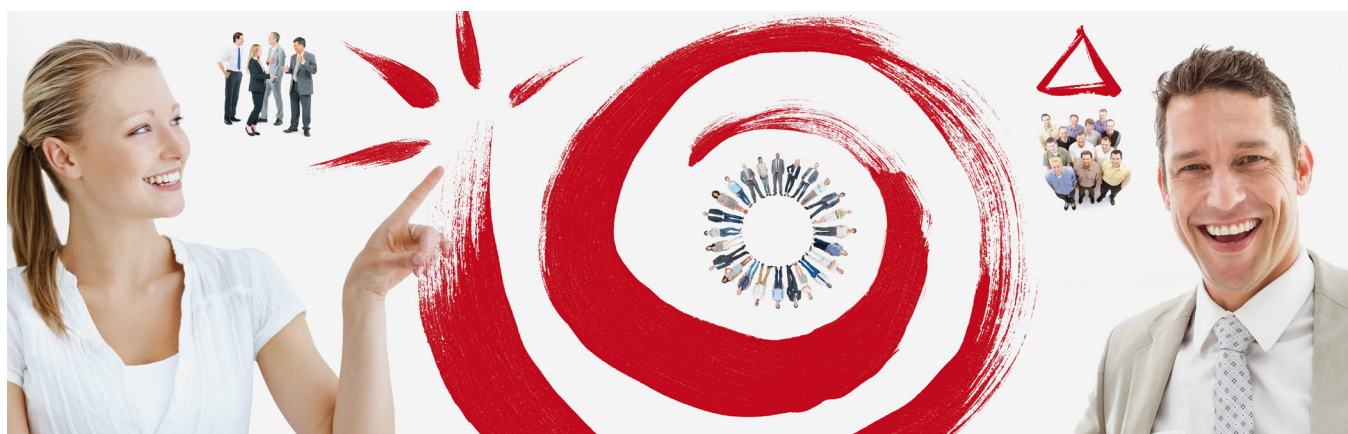


Führen durch Mensch-Sein

FUTURE-Leadership- und Konflikttraining

Das Training für Führungskräfte
mit dem Schwerpunkt Konflikte im Unternehmen

www.FUTURE.at



Erweitern Sie Ihre Fähigkeiten als moderne Führungskraft, führen Sie Ihr Team zu Spitzenleistungen und entfalten Sie dabei Ihren ganz persönlichen Führungsstil: Mit dem FUTURE-Leadership-Training „Führen durch Mensch-Sein“.

Für Menschen, die Menschen führen

Dieses Training richtet sich an alle Führungskräfte, die durch ihr ureigenstes Mensch-Sein andere zu Höchstleistungen führen wollen: In privatwirtschaftlichen Unternehmen, in öffentlichen oder sozialen Einrichtungen und überall dort, wo wahres Expertentum im Umgang mit Menschen gefragt ist.

Mit exzellenter Führung zu unternehmerischen Höchstleistungen

Nur dort, wo hervorragende Persönlichkeiten Führung übernehmen, gibt es auch hervorragende Leistungen. Während dieser zwölf Tage konzentrieren Sie sich daher voll und ganz auf die Weiterentwicklung Ihrer individuellen Stärken als Führungskraft. Sie erhalten dazu ein reichhaltiges System an Methoden und Werkzeugen zum Begleiten und Führen von Menschen. Wir helfen Ihnen, Ihre mentalen Fähigkeiten entscheidend zu erweitern und bieten Ihnen dabei ein Umfeld, in dem Sie Ihren eigenen Führungsstil optimal entfalten können.

Mit dem Fokus auf Konflikte im Unternehmen erhalten Sie Impulse und konkrete Methoden, Konflikte in ihrer Ursächlichkeit zu erkennen, diese zu analysieren und Ihr Handlungsrepertoire in Konfliktsituationen zu erweitern. Sie erlangen die Fähigkeit, Konflikte zu wandeln: damit diese nicht destruktiv wirken und Stillstand auslösen, sondern damit durch Konflikte nächste, anstehende Entwicklungsschritte möglich werden.

Dieses Training soll aber nicht nur Ihren Wirkungsgrad als Führungskraft steigern. Sie erhalten damit auch die Chance, Ihr persönliches Wohlbefinden zu steigern. Sie werden sich im Laufe dieser zwölf Tage mit Fragen beschäftigen, die Ihre konkrete Lebensrealität betreffen und deren Beantwortung Sie als Führungskraft stärken wird.

Was dieses Training so einzigartig macht: Die FUTURE-Methode

Die FUTURE-Methode wurde vor rund 25 Jahren von Wolfgang und Helga Stabentheiner entwickelt und macht das Lernen lustvoll, kurzweilig und vor allem nützlich. Sie vermittelt nicht nur Wissen im klassischen Sinne, sondern begleitet Menschen und Organisationen dorthin, wo ihre individuellen Stärken zur größten Entfaltung kommen.

Die zentralen Fragen

- Wie schaffe ich es, Konflikte im Unternehmen zu erkennen und ursächlich zu lösen?
- Was muss ich tun, um entsprechende Veränderungen anzuregen und zu begleiten?
- Wie kann ich dabei meine Potenziale optimal entfalten und zur Anwendung bringen?
- Wie schaffe ich es, Beziehungen noch klarer, erfüllender und effektiver zu gestalten?
- Wie führe ich Menschen zusammen und schaffe Synergien?
- Wie entwickle ich einen Führungsstil, der meiner Persönlichkeit entspricht?

Damit Sie auf diese Fragen Ihre ganz persönlichen Antworten finden, bekommen Sie während des Trainings eine Fülle an Hilfen und Werkzeugen zur Verfügung gestellt.

Das Training im Überblick

Es erwartet Sie ein intensives wie kurzweiliges Programm mit zahlreichen Impulsvorträgen, Übungen und Diskussionen, mit strukturierten Zweiergesprächen und Arbeiten in kleinen Gruppen. Darüber hinaus bietet der Trainingsablauf viele Gelegenheiten, sich mit anderen Führungskräften auszutauschen und einander auch auf menschlicher Ebene begegnen zu können.

* Als modernes Unternehmen legen wir großen Wert auf die Gleichberechtigung von Frauen und Männern. In unseren Publikationen wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit die männliche Form eines Begriffs benutzt. Selbstverständlich bezieht sich dieser Begriff sowohl auf weibliche wie auch auf männliche Personen.

Leadership setzt Expertentum im Umgang mit Menschen voraus. Doch dazu braucht es mehr als das bloße Anwenden von Führungsinstrumenten.

Nichts Großes in der Welt ist ohne Leidenschaft vollbracht worden.

Das Ziel

Wir wollen mit diesem Training den Grundstein zur erfolgreichen Mitarbeiterführung* und Konfliktlösung legen und damit eine wichtige Voraussetzung für echte Spitzenleistungen im Unternehmen schaffen.

Die Inhalte

Teil 1 – Die effiziente Führungspersönlichkeit

Selbstführung und Selbstmanagement

Ziel des ersten Moduls ist es, nicht nur Ihr Selbstmanagement zu verbessern, sondern auch eine tiefgreifende positive Einstellung zur eigenen Arbeit zu finden. Wir wollen Wege aufzeigen, wie Sie Ihre gesetzten Ziele noch schneller, noch leichter und vor allem spielerischer erreichen können. Der Zustand des Getriebenseins soll übergehen in eine Haltung des aktiven Gestaltens. Und Sie sollen sich dabei als Mensch erleben, dessen Körper, Gesundheit und Wohlbefinden zu einem wichtigen Teil der gesamten Lebensgestaltung geworden sind. Sie lernen, eigene Konfliktmuster zu erkennen, innere Konflikte zu lösen und somit eine Basis zu schaffen, in Konfliktsituationen überlegt handlungsfähig zu sein.

Teil 2 – Die gewinnende Führungspersönlichkeit

Kommunikation und Gesprächsführung

Im zweiten Modul geht es darum, Ihre Kommunikationsfähigkeit zu erweitern: Wir wollen Sie befähigen, eine Gesprächskultur zu entwickeln, die es Ihnen erlaubt, andere emotional abzuholen, für Ihre Ziele zu begeistern und Konfliktsituationen zu entschärfen. Das Seminar soll Ihnen helfen, Gesprächspartnern offen zu begegnen und mit deren Standpunkten konstruktiv umzugehen. Ihre Gespräche werden dadurch zielgerichteter, offener, einfühlsamer und auch kürzer. Unser Ziel ist es also, dass Sie zu Lösungen kommen, die von allen Beteiligten getragen werden. Dabei werden Sie erfahren, wie Sie Konflikten vorbeugen, bestehende Konflikte deeskalieren und konstruktive Lösungen herbeiführen können. Privat wie beruflich.

Teil 3 – Die menschliche Führungspersönlichkeit

Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation

Wie Sie als Führungskraft Herz und Verstand Ihrer Mitarbeiter gewinnen können, ist Ziel des dritten Moduls. Sie werden erfahren, wie Sie durch Ihr ureigenstes Mensch-Sein andere fördern und motivieren können. Dazu bieten wir Ihnen Rahmenbedingungen, die Ihnen helfen, auch als Mensch zu wachsen und dabei Ihren ganz persönlichen Führungsstil zu entwickeln. Einen Führungsstil, der nicht auf Besiegen und Unterwerfung gründet, sondern auf Partnerschaft und Kooperation. Kurzum: Wir wollen, dass Sie als Führungskraft noch selbstbewusster agieren und somit die Fähigkeiten Ihres Teams entscheidend erweitern.

Teil 4 – Die integrative Führungspersönlichkeit

Teamentwicklung und Synergien

Hochleistungsteams sind getragen von einer gemeinsamen Vision und ihr Geist ist beseelt von einer Mission, die der täglichen Arbeit einen tieferen Sinn verleiht. Die Mitarbeiter entwickeln dadurch ein natürliches Interesse am Wohlbefinden des anderen und sie beginnen, sich gegenseitig zu fördern und zu unterstützen. Im letzten Teil des Trainings erfahren Sie, was es braucht, um solche Powerteams auch in Ihrem Unternehmen zu entwickeln. Sie lernen, in Konflikten das Potenzial für nächste Entwicklungsschritte zu sehen und diese gezielt zu unterstützen.

Die Trainer, Termine, Seminarort und Kosten

Die Informationen über Trainer, Termine, Seminarort und die Kosten finden Sie auf dem beiliegenden Detailblatt oder unter folgendem Link www.FUTURE.at/flt.

Das FUTURE-Leadership-Training kann nur als gesamte Seminarreihe gebucht werden.

Qualität ist uns wichtig



Gerne stehen wir Ihnen für weitere Informationen zur Verfügung.

Ihre Ansprechpartnerin bei FUTURE

Marisa Jesacher

Angerstraße 10
A-6121 Baumkirchen

Tel.: +43 (0) 5224/52076-0

Fax: +43 (0) 5224/52076-6

marisa.jesacher@FUTURE.at

www.FUTURE.at



www.FUTURE.at/flt

Scannen Sie den QR Code
für aktuelle Informationen zum
FUTURE-Leadership-Training.

FUTURE-Training Beratung Coaching GmbH
Angerstraße 10 | A-6121 Baumkirchen
+43 (0) 5224/52076 | office@FUTURE.at

www.FUTURE.at