

Entscheidende Führungsimpulse für Menschen in entscheidenden Führungspositionen

Führen — Gestern, Heute, Morgen

2 ¼ Tage mit Wolfgang Stabentheiner als Gast Generalleutnant a.D. Bruno Kasdorf (ehem. InspH)

www.FUTURE.at





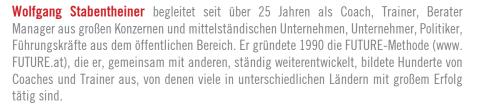
Führen – Gestern, Heute, Morgen

Entscheidende Führungsimpulse

Führen, vielleicht der wichtigste Erfolgsfaktor überhaupt. Wo wir hinschauen, können wir feststellen, dass Unternehmen oder Organisationseinheiten in einem hohen Maße das Führungsverhalten ihres Chefs widerspiegeln. "Wie der Herr, so's G'scher (das Gefolge)", sagt man im Süddeutschen. Und das ist ein Faktum. Es lohnt sich also, das eigene Führungsverhalten und dessen Konsequenzen zu reflektieren, neue Impulse zu bekommen von außen wie aus dem eigenen Inneren. Es lohnt sich, für 2 ¼ Tage innezuhalten, Einsichten zu gewinnen und konkret das eigene Führen da und dort nachzujustieren oder aber Bestätigung zu erhalten und dadurch die Sicherheit zu stärken, am richtigen Weg zu sein.

Gestern, Heute, Morgen: Es war nicht alles falsch in der Vergangenheit, auch wenn die Rezepte von gestern kaum dazu angetan sind, die Herausforderungen von morgen zu lösen. Aber manche Führungsprinzipien sind zeitlos. Und die Auseinandersetzung mit dem Gestern und Heute erhellt auch die Notwendigkeit neuer Weichenstellungen für das Morgen.

Zukunftsentwurf: Letztlich dient die Vergangenheit der Zukunft. Dementsprechend das Ziel dieses Seminars: Ein für jeden Teilnehmer* maßgeschneiderter Zukunftsentwurf der eigenen Führung und der Führungskultur im Unternehmen und ein klarer Weg, diesen auch in die Umsetzung zu bringen.





Wolfgang Stabentheiner

Unser Gast

Generalleutnant a.D. Bruno Kasdorf war bis Juli 2015 Inspekteur des deutschen Heeres (Oberbefehlshaber); wurde in Deutschland und den USA ausgebildet, hat sämtliche Führungspositionen im Heer innegehabt und war über zweieinhalb Jahre als Chef eines internationalen Hauptquartiers im früheren Jugoslawien und Afghanistan eingesetzt.

Thema seines Referats:

Theorie und Praxis (militärischer) Führung:

Auswahl und Anforderungen an Führungspersonal, Führungsphilosophie "Innere Führung", Führen mit Auftrag, Führungsprozeß, Führung in unstrukturierten, komplexen Situationen.

^{*} Als modernes Unternehmen legen wir großen Wert auf die Gleichberechtigung von Frauen und Männern. In unseren Publikationen wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit nur die männliche Form eines Begriffs benutzt. Selbstverständlich bezieht sich dieser Begriff sowohl auf weibliche wie auch auf männliche Personen.