

Mit Herz und Hirn

Neu in der Führung

Das Training für neu durchstartende Führungskräfte

www.FUTURE.at



Sie möchten in Ihrem Leadership Ihr volles Potenzial entfalten. Wir begleiten Sie auf dem spannenden Weg, Ihre eigene und authentische Führungspersönlichkeit zu entwickeln und dabei klare und gewinnende Beziehungen zu Ihren Mitarbeitern zu fördern - Führen mit Herz und Hirn.

Der Schritt in eine Führungsposition ist verbunden mit neuen Herausforderungen. Sich selbst treu zu bleiben und gleichzeitig gelingende Beziehungen zu gestalten, sind langfristige Erfolgsfaktoren in der neuen Aufgabe. In diesem Training begleiten wir Sie in Ihrer Entwicklung als Führungskraft und der dafür wesentlichen Grundlagen und Kompetenzen.

*Entwickeln Sie Ihren eigenen Führungsstil
und entfalten Sie Ihr volles Potenzial.*

*Sich selbst treu bleiben und gleichzeitig
klare und gewinnende Beziehungen
gestalten.*

*Begeistern Sie als neue Führungskraft
Ihr Team und führen Sie Ihre Mitarbeiter
zu Spitzenleistungen.*

Die Zielgruppe

Nachwuchsführungskräfte, Jungunternehmer*, stellvertretende Führungskräfte, Assistenten der Geschäftsführung, Teamleitende, Projektmanager, Qualitätsmanager sowie alle, die sich auf eine Führungsfunktion vorbereiten möchten.

Das Ziel

Sie sind neu in der Führung und möchten

- Ihre Selbst- und Beziehungskompetenz stärken
- In die neue Rolle hineinwachsen und Sicherheit gewinnen
- Einen Führungsstil entwickeln, welcher der eigenen Persönlichkeit entspricht
- Klarheit über die Rolle und das damit verbundene Aufgabenfeld finden
- Bestmögliche Arbeitsabläufe gestalten
- Optimal die eigenen Potenziale entfalten
- Beziehungen gestalten und Kooperation fördern
- Gespräche führen, die alle zu Gewinnern werden lassen
- Die Fähigkeit lernen, gut mit Konflikten umzugehen
- Konstruktiven Umgang mit Stress erlernen

Umfang des Trainingsprogramms

Präsenzmodule: 3 x 2 Tage

Virtuelle Module: 2 x 3 Stunden

Was dieses Training so einzigartig macht: Die FUTURE-Methode

Die FUTURE-Methode wurde vor rund 30 Jahren von Wolfgang und Helga Stabentheiner entwickelt und macht das Lernen lustvoll, kurzweilig und vor allem nützlich. Sie vermittelt Wissen im klassischen Sinne und begleitet Menschen und Organisationen dorthin, wo ihre individuellen Stärken zur größten Entfaltung kommen.

Das Training im Überblick

Es erwartet Sie ein intensives wie kurzweiliges Programm mit zahlreichen Impulsvorträgen, Übungen und Diskussionen, mit strukturierten Zweiergesprächen und Arbeiten in kleinen Gruppen. Darüber hinaus bietet der Trainingsablauf viele Gelegenheiten, sich mit anderen Führungskräften auszutauschen und einander auch auf menschlicher Ebene zu begegnen.

* Als modernes Unternehmen legen wir großen Wert auf die Gleichberechtigung von Frauen und Männern. In unseren Publikationen wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit die männliche Form eines Begriffs benutzt. Selbstverständlich bezieht sich dieser Begriff sowohl auf weibliche wie auch auf männliche Personen.

Die Inhalte

Modul 1 – **Selbstführung und Selbstmanagement**

- Mich als Führungskraft entdecken
- Meinen Führungsstil mit meiner Persönlichkeit eins werden lassen
- Rollen- und Aufgabenanalyse
- Bewusst agieren statt unbewusst reagieren
- Arbeitsorganisation: Umgang mit Prozessen, Stress und Arbeitsbelastung
- Erkennen von Grundprinzipien des Lebens und Integration in den beruflichen Alltag
- Den täglichen Herausforderungen mit Kraft und Leichtigkeit begegnen

Virtuelles Modul 1

- Sog statt Druck – die effizienteste Methode, Ziele zu erreichen
- Integration des Gelernten aus dem Modul 1 in Ihren beruflichen Alltag

Modul 2 – **Kommunikation und Konfliktlösung**

- Gewinnende Gesprächsführungsprinzipien und -techniken
- Beziehungsfluss förderlich gestalten
- Kooperation versus Konkurrenz
- Stärkung der eigenen Präsenz und Wirkung
- Durch authentische Kommunikation überzeugen
- Grundlegende Bedürfnisse der Mitarbeiter verstehen
- Konflikten vorbeugen und sie konstruktiv lösen, so dass alle Beteiligten zu Gewinnern werden

Virtuelles Modul 2

- Motivationsfaktoren erkennen und Mitarbeiter nachhaltig begeistern
- Integration des Gelernten aus Modul 1 und 2 in Ihren beruflichen Alltag

Modul 3 – **Gesprächsführung mit Mitarbeitern**

- Wie gestalte ich Gewinn-Gewinn-Beziehungen?
- Gestaltung einer förderlichen Feedbackkultur
- Kritik wertschätzend äußern
- Entwicklungsgespräche/Jahresgespräche mit Mitarbeitern führen
- Moderationstechniken für die effiziente Leitung von Meetings erlernen
- Abschluss und Aufbruch

Die virtuellen Module zwischen den Trainingseinheiten werden von der Seminarleitung organisiert und geleitet. Ziel dieser Online-Module ist es, zusätzliche Tools zu vermitteln und die Teilnehmer bei der Integration des Gelernten in ihren beruflichen Alltag bestmöglich zu begleiten.

Die Trainer, Termine, Seminarort und Kosten

Diese Informationen finden Sie auf dem beiliegenden Detailblatt oder unter folgendem Link www.FUTURE.at/NIF

Das Trainingsprogramm kann nur als gesamte Reihe gebucht werden.

Qualität ist uns wichtig



Gerne stehen wir Ihnen für weitere Informationen zur Verfügung.

Ihre Ansprechpartnerin bei FUTURE

Marisa Jesacher

Angerstraße 10
A-6121 Baumkirchen

Tel.: +43 (0) 5224/52076-0

Fax: +43 (0) 5224/52076-6

marisa.jesacher@FUTURE.at
www.FUTURE.at

FUTURE-Training Beratung Coaching GmbH
Angerstraße 10 | A-6121 Baumkirchen
+43 (0) 5224/52076 | office@FUTURE.at

www.FUTURE.at