



Stefano Pol

Schiessstand Straße 54

39012 Meran

Italien

Mobil: +39/349 197 70 67

stefano.pol@FUTURE.at

[www.FUTURE.at](http://www.FUTURE.at)

## Trainerprofil

Oft führen schon kleine Schritte einer Veränderung zu einer großen Wirkung. Sie legen den Blick frei auf unentdeckte Ressourcen und nicht gelebte Potentiale, die dann im Weitergehen zur Verfügung stehen. Auf dieser Schatzsuche nach neuen Möglichkeiten würde ich Sie gerne begleiten.

In der Arbeit mit Menschen und Organisationen ist meine Perspektive oft geprägt durch gegensätzliche Pole, die sich einander ergänzen: Die Begegnungen mit Mitmenschen erlebe ich als tiefgründig und leicht zugleich und in meiner Tätigkeit als Direktor in einer sozialen Genossenschaft bin ich gefordert die Aufmerksamkeit nicht nur auf die Organisation, sondern vor allem auch auf die Personen und deren Entwicklung zu richten.

Die vielen Jahre in meiner Rolle als Führungskraft geben mir einen Erfahrungshintergrund, mit dem ich auf eine solide Basis zurückgreifen kann. Er ermöglicht mir immer wieder eine kreative Herangehensweise auf neue Situationen.

Ein Studium im Bereich Sprachen und Literatur – teilweise im Ausland – führte mich zu einem Seniorenwohnheim - in Meran/Südtirol, dessen Leitung ich seit 25 Jahren inne habe.

Meine Förderung und Begleitung zahlreicher Veränderungsprozesse haben die Organisation im Laufe der Jahre stark geprägt. Dies hatte zur Folge, dass wir aufgebaut, umstrukturiert und weiterentwickelt haben. In der Zusammenarbeit mit meinem Team initiierten wir viele betriebsinterne Maßnahmen zur Mitarbeiter\*innen Begleitung und Persönlichkeitsentwicklung. Der Fokus darauf, dass der Mensch im Mittelpunkt steht und die Struktur als Werkzeug für die Entwicklung dient, leitet uns im Setzen der richtigen Schritte.

Durch die positive Strahlkraft der sich stetig entwickelnden Organisation, habe ich begonnen diese zu repräsentieren. Es entstehen laufend Konzepte, Angebote und Projekte der Zusammenarbeit mit verschiedenen Stakeholdern für die Entwicklung der Gemeinschaft im weitesten Sinne.

In meiner Arbeit macht es mir besonders Freude neue Blickwinkel einzunehmen und die Frage zu stellen: „Was wäre, wenn...?“. Damit beginnt oft der Anstoß für neue Denk- und Entwicklungsprozesse, welches ich als eine meiner stärksten Fähigkeiten betrachte.

## Mein Persönliches Anliegen

Jeder Mensch ist einzigartig in seinem Sein. Menschen begegnen zu können und sie ein Stück auf ihrem Weg begleiten zu dürfen, ist eine Ehre. Ein Anstoß für Bewegung zu sein, ist eine Freude.

## Schwerpunkte meiner Arbeit

- Begleitung und Verankerung von Kulturentwicklungsprozessen sowie Definition der Betriebsphilosophie in sozio-sanitären Einrichtungen
- Fachliche Beratung und Unterstützung in der Organisationsentwicklung, der Zielfindung und bei Veränderungsprozessen
- Teamentwicklung nach dem Konzept „Meine Mannschaft bewegt sich, unterstützt sich, entwickelt sich.“